

Årsmelding 2021

Rådmannen si innleiing

Koronapandemien prega kvardagen til austevollingane også i 2021. Ikkje heilt på same vis som i 2020, men testing og vaksining blei me godt kjent med gjennom året. Helsestellet i kommunen gjorde ein stor innsats og sørga for at alle kunne bli vaksinerte på ein god og forsvarleg måte. Innbyggjarane stilte opp til vaksiningstimane, og me erfarte at det er stor vilje til å stå saman når slike hendingar slår inn over oss.

Barn og unge har fått redusert fritidsaktivitet og ein annan skulekvardag enn det me ynskjer. Det er krevande å stå i dette over lengre tid, både for dei unge, men like mykje for dei som er tilsett for at drifta skal gå sin gong. Me håpar inderleg at det nærmar seg slutten av denne ekstraordinære situasjonen som pandemien har skapt. På ei anna side har pandemien vist at me er i stand til å endre og tilpasse oss raskt når omstenda krev det – dette er ei positiv erfaring me tar med oss frå dei to siste åra.

Innan samferdsel har arbeidet med Austevollpakken formalisert seg gjennom vedtak i Austevoll kommunestyre og Vestland fylkesting – begge har bevilga pengar til å utbetra vegstrekingar i kommunen vår. Planleggingsarbeidet går sin gong med Bjelland, Storebøvegen og kollektivterminal som dei fyrste prosjekta. Det blir godt å høyre anleggsmaskinane når dei startar opp om ikkje altfor lenge!

Innan helse er det i 2021 gjort endringar ved pleiesenteret på Storebø der bygningar er moderniserte og gitt plass for døgnbemanna omsorgsbustader. Dette er det “nye trinnet” i omsorgstrappa som skal sikre ei god og framtidretta pleieteneste i kommunen. Det er også starta prosjekteringsarbeid for nye bustader for ungdom og andre med nedsett funksjonsevne i Bekkjarvik.

Folketalet viste ein auke på 7 innbyggjarar i 2021, ved nyttår var me 5283 austevollingar som leverte store skatteinntekter til fellesskapet. Dette resulterte i eit samla overskot på den kommunale drifta på rundt kr 15 mill. Austevoll kommune har etter kvart opparbeidd ein robust økonomi som gjer oss i stand til å stå imot om det kjem dårlegare tider.

I årsmeldinga kan du lese om aktiviteten i alle våre einingar. Dette gir god innsikt i det breie ansvarsfeltet kommunen har - her er aktivitet frå vugge til grav med viktige funksjonar gjennom alle livsfasar! Tilbodet vårt er større enn nokon gong – me arbeider for at alle i kommunen skal ha ein god kvardag.

Som leiar av organisasjonen vil eg nok ein gong få uttrykke glede for alt engasjement som innbyggjarane våre viser og gir uttrykk for – dette gjeld både ris og ros.

Austevoll er eit trygt og godt lokalsamfunn som me alle kan vera stolte over. Eg vil takke våre tilsette i alle einingar, næringsliv, idrett, kultur og foreiningsliv, samt alle innbyggjarar i Austevoll kommune

– tusen takk for strålende innsats gjennom 2021, me ser deg igjen i 2022!

Storebø 29. mars 2022

Bjarte Madsen

Rådmann

Innholdsoversikt

1 Politiske organ, utval og råd

1.1 Kommunestyret

1.2 Formannskapet

1.3 Kontrollutvalet

1.4 Plan- og byggesaksutvalet

1.5 Tenesteutvalet

1.6 Eldrerådet

1.7 Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne

1.8 Ungdomsrådet

1.9 Viltnemnda

1.10 Valstyret

1.11 Valnemnda

2 Organisasjon

2.1 Tilsette og årsverk per 31.12

2.2 Likestilling

2.3 Arbeidsmiljøutvalet

2.4 Generelt om verne- og arbeidsmiljøet /HMT – arbeid

2.5 Nytt kvalitetssystem

2.6 Oversyn over sjukefråvær

2.7 Servicekontoret

3 Eigedom og forvaltning

3.1 Brann og redning

3.2 Prosjekt bygg og anlegg

3.3 Forvaltning, drift og vedlikehold - FDV

3.4 Eigedom

3.5 Plan og byggesak

3.6 Landbruk og viltforvaltning

3.7 Overordna plan og beredskap

3.8 Folkehelse

3.9 Næring

4 Oppvekst og kultur

4.1 Barnehage

4.2 Barnevern

4.3 Pedagogisk psykologisk teneste - PPT

4.4 Helsestasjon- og skulehelsetenesta

4.5 Kulturskulen

4.6 Vaksenopplæringa

4.7 Kultur

4.7.1 Kulturkoordinator

4.7.2 Kulturminnerådgjevar

4.8 Austevoll folkebibliotek

4.9 Grunnskulane

4.9.1 Selbjørn skule

4.9.2 Storebø skule

4.9.3 Austevoll ungdomsskule

4.10 Austevollbadet

5 Helse og velferd

5.1 Legetenesta

5.2 NAV

5.3 Ergo- og fysioterapitenesta

5.4 Psykisk helse og rus

5.5 Helseservicekontoret

5.6 Jordmortenesta

5.7 Miljøarbeidartenesta

5.8 Frivillighet

5.9 Pleie- og omsorgstenestene

6 Økonomi og IKT

6.1 Økonomi

6.2 IKT

6.3 Nøkkeltal for kommunen illustrert grafisk

6.4 Oppstilling etter § 5-4, 1. ledd - Bevilgningsoversikt drift

6.5 Oppstilling etter § 5-4, 2. ledd - Bevilgningsoversikt drift

6.6 Oppstilling etter § 5-5, 1. ledd - Bevilgningsoversikt investering

6.7 Oppstilling etter § 5-5, 2. ledd - Bevilgningsoversikt investering

6.8 Oppstilling etter § 5-6 - Økonomisk oversikt etter art

6.9 Oppstilling etter § 5-8 - Balanse

6.10 Oppstilling etter § 5-9 Oversikt over samla budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjonar

6.11 Notar

1 Politiske organ, utval og råd

Kommunestyret er øvste organ i ein kommune. For å sikre ei effektiv drift, er det vedteke eit delegeringsreglement som ein finn på heimesida til kommunen. I delegeringsreglementet kan ein lese dei fullmakter og oppgåver som er delegert til ulike utval og til rådmann.

Møte i kommunestyre, formannskap, plan- og byggesaksutval og tenesteutval blir sendt direkte på kommune-tv. Tilgang til sendingane får ein ved å gå inn på kommunen si heimeside.

1.1 Kommunestyret

Austevoll kommunestyre er samansett av 21 representantar som representerer 6 politiske parti:

Parti	Tal representantar
Høgre	8
Arbeidarpartiet	4
Framstegspartiet	5
Kristeleg folkeparti	1
Senterpartiet	2
Miljøpartiet dei Grøne	1

Ordførar: Morten Storebø (H)

Varaordførar: Anja Heggholmen (Ap)

Kommunestyret handsama 161 saker i 2021. Møta blir leia av ordførar.

1.2 Formannskapet

Austevoll formannskap er samansett av 9 representantar. Det blei handsama 103 saker i 2021. Ordførar leiar møta i formannskapet.

1.3 Kontrollutvalet

Kontrollutvalet er samansett av 5 representantar. Det blei handsama 32 saker i 2021. Kontrollutvalsleiar er Lars Knut Årland.

1.4 Plan- og byggesaksutvalet

Plan- og byggesaksutvalet er samansett av 7 representantar. Utvalet avgjer ei rekke byggesaker og dispensasjonar. Det blei handsama 97 saker i 2021. Delegeringsreglementet er endra slik at rådmannen no fattar fleire avgjerder som tidlegare blei gjort i plan- og byggesaksutvalet. Dette inneber at det er fleire referatsaker i plan- og byggesaksutvalet enn tidlegare, og at sakene som kjem opp i utvalet er større og meir prinsipielle. Morten Storebø er leiar i plan- og byggesaksutvalet.

1.5 Tenesteutvalet

Tenesteutvalet er samansett av 9 representantar. Dei har oppgåver i hovudsak knytt til oppvekst og kultur i kommunen. Det blei handsama 87 saker i 2021. Tenesteutvalet blei leia Inga M Fagerbakke, frå hausten 2021 av Anja Heggholmen.

1.6 Eldrerådet

Eldrerådet er samansett av 5 representantar. Eldrerådet skal vareta dei eldre sine interesser i kommunen. Det blei handsama 37 saker i 2021. Bjørn Eirik Klepsvik er leiar i eldrerådet.

1.7 Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne

Rådet er samansett av 5 representantar. Dei har til oppgåve å vareta interessene til innbyggjarar som har ulike funksjonsnedsettingar. Det blei handsama 46 saker i 2021. Hilde Klepsvik er leiar i rådet for menneske med nedsett funksjonsevne.

1.8 Ungdomsrådet

Ungdomsrådet er samansett av 8 representantar. Som namnet tilseier, skal dei vareta dei unge sine interesser i kommunen. Det blei handsama 41 saker i 2021. Herborg Kolbeinshavn er leiar i ungdomsrådet.

1.9 Viltnemnda

Viltnemnda er samansett av 5 representantar. Det blei handsama 31 saker i 2021. Sofie Bøe Tømmerbakke er leiar i viltnemnda.

1.10 Valstyret

Valstyret er samansett av 9 representantar. Det blei handsama 21 saker i 2021. Valstyret handsamar saker som gjeldt gjennomføring av storting-, sametings-, fylkesting- og kommunestyreval. Det blei handsama 21 saker i 2021. Morten Storebø er leiar i valstyret.

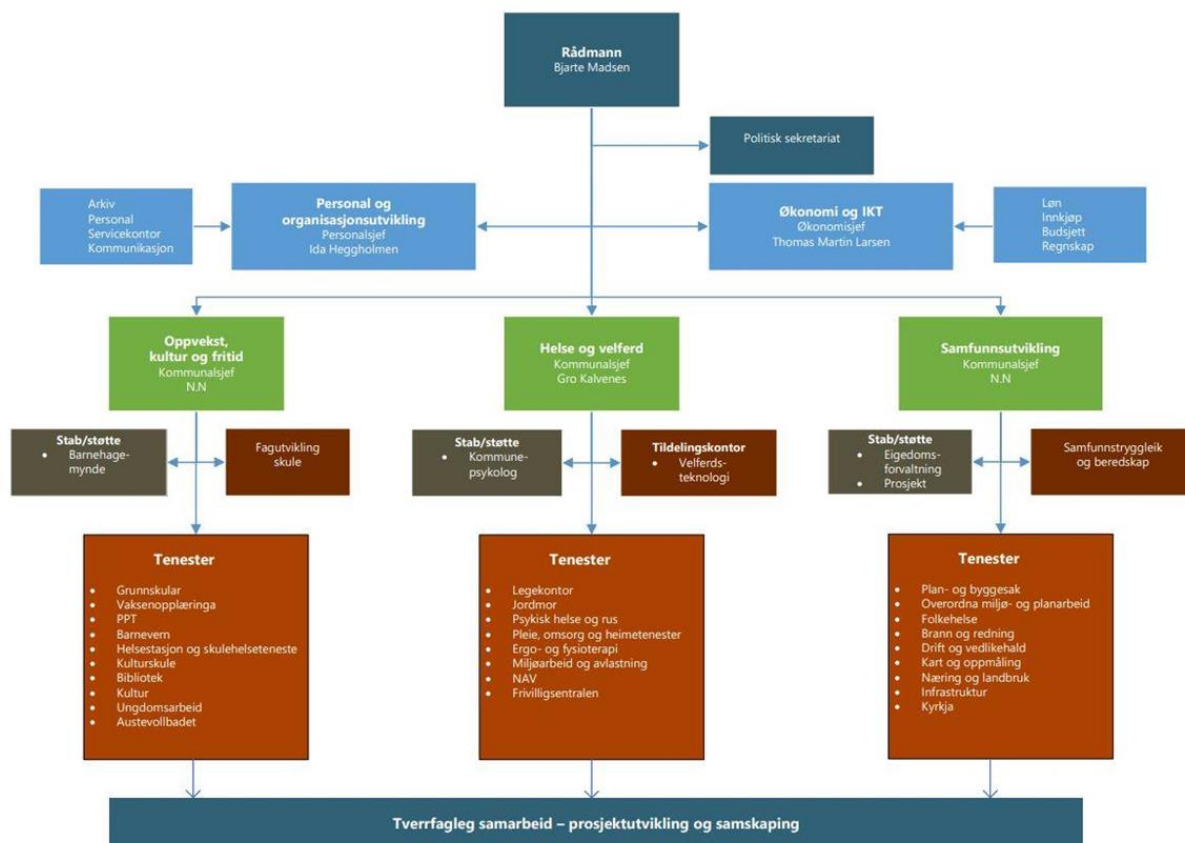
1.11 Valnemnda

Valnemnda er samansett av 9 representantar. Det blei handsama 21 saker i 2021. Valnemnda kjem med forslag om medlemmar til ulike nemnder, styre, utval, representskap og liknande. Det blei handsama 2 saker i 2021. Morten Storebø er leiar i valnemnda.

2 Organisasjon

Rådmann (kommunedirektør) er øvste administrative leiar i ein kommune. Austevoll kommune har tre sektorar som blir leia av kommunalsjefar (kap. 3, 4 og 5 nedanfor). Vidare er det fellestenester som rapporterer til rådmann (kap. 2 og 6). Personalsjef og økonomisjef er leiar for dei to fellestenestene.

Organisasjonskart Austevoll kommune ser slik ut:



2.1 Tilsette og årsverk per 31.12

31.12	2021	2021
	Årsverk	Tilsette
Kvinner	263	336

31.12	2021	2021
Menn	42	62
Totalt	305	398

Talet på tilsette i kommunen er gått ned med 5 personar. Årsverka er auka med 4. Det betyr at det er fleire som arbeider i heile stillingar enn i fjor.

2.2 Likestilling

Den administrative leiargruppa var i 2021 samansett av 2 menn (rådmann og økonomisjef), og 4 kvinner (3 kommunalsjefar og personalsjef). Kjønnssfordelinga for einings- og fagleiarnivå var 5 menn (24 prosent) og 16 kvinner (76 prosent). I arbeidsstokken totalt er 84 prosent kvinner. Kommunen freistar å ta aktivt omsyn til likestillingsperspektivet i ulike sider av personalpolitikken. Tilsvarande gjeld ulike sider ved diskriminering av personar og grupper. Arbeidet skjer gjennom rekruttering/tilsetting, lønspolitikk og i arbeidet med å redusera ufrivillig bruk av deltid.

2.3 Arbeidsmiljøutvalet

AMU har 6 medlemmar, 3 frå arbeidsgjevar og 3 representantar for dei tilsette. I 2021 har arbeidsgjevar hatt leiarvervet. Vervet går på omgang mellom arbeidsgjevar og arbeidstakarrepresentantane. Bedriftshelsetenesta Volvat Bedrift A/S, har møte- og talerett i AMU og har vore kalla inn til møta.

AMU har berre hatt 1 møte i 2021 og har handsama 9 saker inklusive referat og meldingar.

2.4 Generelt om verne- og arbeidsmiljøet /HMT – arbeid

Austevoll kommune har rammeavtale med Volvat Bedrift A/S om levering av bedriftshelsetenester. Dette sikrar kommunen tilgang til lovfesta tenester med nødvendig kompetanse innan HMT. Det er også etablert eit fast samarbeid med NAV Arbeidslivssenter der kommunen har oppnemnd eigen rådgjevar som kontaktperson i samband med oppfølging av IA -avtala.

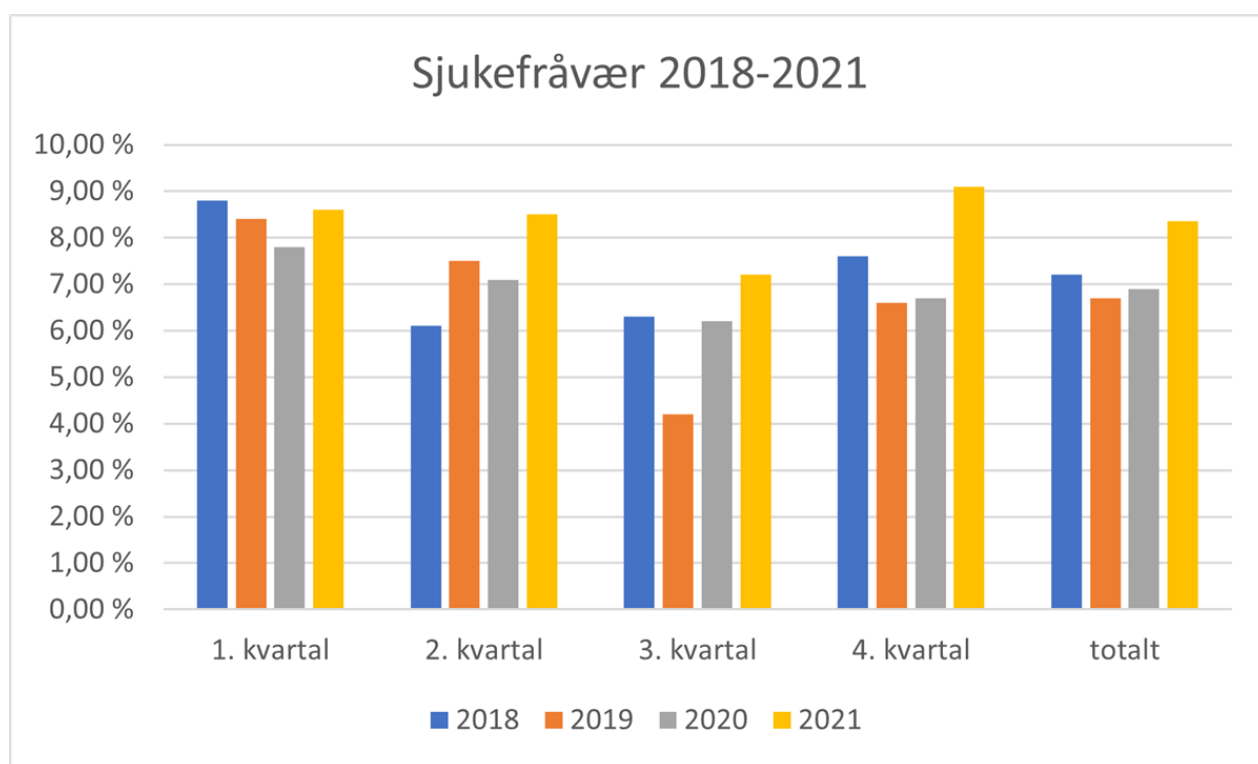
Austevoll kommune har utarbeid ein overordna handlingsplan for inkluderandande arbeidsliv med ulike tiltak. I den nye handlingsplanen er det ei målsetting at vi skal redusera sjukefråværet i løpet av perioden med 15 %.

2.5 Nytt kvalitetssystem

Hausten 2021 tok kommunen i bruk eit nytt kvalitetssystem, Netpower. I systemet kan ein melde avvik, finne ulike rutinar og prosedyrar, laga rosanalyser, sjekklister og årshjul. Alle kommunane i IKTNH nyttar det same systemet, noko som gjer det enklare for oss å fokusere på forbetring og læring.

2.6 Oversyn over sjukefråvær

Gjennomsnittleg sjukefråvær i 2021 var 8,0% mot 6,9% i 2020. Austevoll kommune erfarer at fråværet i 2021 har vore prega av koronapandemien. Dette er noko andre kommunar også rapporterer. Smitteverntiltak og ønske om å unngå spreiding av Covid 19, har gjort det nødvendig å senke terskelen for kortidsfråver. Fråværet var 2,3% høgare enn målalet i IA-handlingsplanen som er på 5,7% . Kvartalsrapportar om sjukefråvær blei etter rutine framlagt og drøfta i AMU.



2.7 Servicekontoret

Servicekontoret har lokale i 2. etasje i kommunehuset. Kontoret er kommunen sitt ansikt utad. Her ligg resepsjonen, sentralbordet og lokale for møteverksemd. I 2021 er tilstøtande lokale innreia for å kunne nyttast til ordinære kontorlokale for helserservicekontoret.

Eininga har 4 årsverk. Desse har ansvar for sentralbord, postmottak, arkiv og ulike søknader. Kontoret har ein viktig funksjon ved all informasjon og rettleiing overfor innbyggjarane i kommunen. Vidare legg servicekontoret til rette for politisk møteverksemd i kommunehuset og anna møteverksemd og representasjonsoppdrag der kommunen er involvert.

Arkivdelen av kontoret har vidareført «ordningsprosjektet» i samarbeid med Interkommunalt arkiv. Dette gjeld dei delar av arkivet vårt som blei køyrt bort ved fråflytting frå det gamle kommunehuset. Prosjektet nærmar seg slutten og vil etter planen bli avslutta sommaren 2022. Arkivleiar er også deltakar i digitaliseringsprosjekt i regi av IKTNH – målet er å sikre arkivet vårt på ein god og sikker måte.

Kommunen har i 2021 førebudd innføring av digital chatte-teneste på nettsida. Denne vil kunne avlaste servicekontoret og bidra til meir og effektiv informasjon til innbyggjarane våre.

3 Eigedom og forvaltning

Sektoren blir leia av kommunalsjef samfunnsutvikling.

3.1 Brann og redning

Brann og redning held til i felles lokale med FDV i Porsdalen. Eininga består av brannsjef, brannmeistar, feiar, samt 22 personar som utrykningsmannskap. Totalt var det 3,7 årsverk i eininga.

Det var 3 fullt utvikla bygningsbrannar i 2021. Brannmannskapa hadde 103 utrykkingar, dette var ei auke frå 83 i 2020. Auken skuldast i stor grad bistand til helse (ambulanse og heimesjukepleie). Ny feiar starta våren 2021 – dette har styrka den faglege delen av tenestene våre.

Eininga arbeider i to hovudsektorar:

- førebyggjande brannvernarbeid
- beredskap innafor brann og redning

Siste åra har eininga jobba aktivt med den førebyggjande delen. Dette for å redusere brannar og ulykker, noko som igjen reduserer talet på utrykkingar. Tilsyn er ein stor del av det førebyggjande arbeidet og blir prioritert i den daglege drifta. Eininga arbeidar for ein trygg kvardag for innbygarane i Austevoll kommune, brannsjefen opplever at det er god innsats og motivasjon i tropen.

Koronasituasjonen har redusert eininga si utadretta verksemd også 2021. Blant anna er møteverksemd og undervisning mot skular og barnehagar blitt ramma. Ein håpar å auke denne aktiviteten så raskt som mogleg, dette er ein viktig faktor i det førebyggjande arbeidet.

Brann og redning erfarer at det er nedetid på liftbilen grunna reparasjonar som er nødvendige – i 2021 var dette registrert med 39 døgn. Brann og redning disponerer ein eldre og mindre mobiliseringsbåt som krev vedlikehald. Brannsjef har også gitt innspel til utviklinga av den nye ambulansébåten som ein opplever vil styrke brann og redningsfunksjonen i kommunen.

Austevoll kommune er medlem i Vest brann- og redningsregion (VBR). Dette er eit samarbeid eininga er godt nøgd med. Det bidreg til auka kompetanse og samordna drift av einingane på tvers av kommunegrensene. Blant anna bidrog Austevoll med mannskap i den store utmarksbrannen i Øygarden våren 2021.

3.2 Prosjekt bygg og anlegg

I denne eininga ligg ansvar for store og små utbyggings- og utbetringsprosjekt i kommunal regi. Prosjekta blir styrt av eit eige prosjektreglement som er styrande for denne funksjonen. Eininga har 1 årsverk.

Prosjekt i utføringsfase 2021:

- kultursal ved Selbjørn skule

- oppgradering Soltun/Bjørketun
- banedekke idrettsanlegget
- utbetring av Mosamyra
- fortau Gråsidalsvegen
- trapper/tursti til Vetan
- «det blå steget» - Austevollbadet
- fornying av bad Birgittunet

Prosjekt i prosjekteringsfase 2021:

- vidare utvikling av kultursal ved Selbjørn skule
- utviding av Storebø skule, behovsanalyse
- Bekkjarvik bufellesskap/omsorgsbustader
- uteområde Austevoll ungdomsskule
- infrastruktur Austevoll idrettsanlegg/storhall
- miljøtiltak belysning idrettsanlegg og kommunale vegar
- hjartesone Storebø skule
- utvikling av Porsdalen næringspark
- reguleringsarbeid Storebøvegen

Det har vore utfordringar med bemanning av prosekteleiarfunksjonen i 2021. Kommunen måtte endre organisering av FDV slik at me klarte å ta unna dei viktigaste prosjekta, samstundes som me skulle ha fokus på dei mindre. Dette er krevande, og me leitar framleis etter ei endeleg løysing på dette som vil styrke funksjonen.

3.3 Forvaltning, drift og vedlikehald - FDV

FDV har administrative lokale i brannstasjonen i Porsdalen. Som opplyst ovanfor i pkt 3.2, har det vore endringar i den administrative leiinga som følgje av rekrutteringsvanskar innan prosjektarbeid. Leiar og koordinator har kontor plass i bygget, resterande tilsette er ambulerande. Eininga har også verkstad og utstyr plassert i Porsdalen. Det er 9 årsverk i FDV som har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehald av kommunen sine bygg, eigedomar, vegar, idrettsanlegg m.m.

Kommunen sin bilpark er aukande og består no av ca. 50% elbilar.

Skulane er fortløpande under vedlikehald, det har vore store utfordringar med hærverk på to av skulane våre i 2021 - det same gjeld idrettsanlegga. Enøk-midlar har å gjort det mogeleg å førebu og starte opp utskifting til

ledlys ved idrettsanlegga og Skåravegen. FDV har også gjennomført ein del mindre prosjekt, dette gjeld blant anna:

- kledning Austevoll ungdomsskule
- ledlys gymsal Storebø skule
- oppgradering varmepumpe Selbjørn skule
- bytte vindusparti Selbjørn skule
- maling av bufelleskapet Eidsbøen
- skifte av kledning og maling Birgittunet
- skallsikring Storebø skule

Koronasituasjonen har medført ein del tilretteleggingsarbeid for helse gjennom heile 2021. Dette har fått konsekvensar for planlagt arbeid gjennom året. Nokre av dei planlagde prosjekta er forseinka som følgje av dette. Måling av Selbjørn skule blei heller ikkje gjort i 2021 som planlagt. Dette er igjen utsett eit år til 2022 av ulike årsaker – vanskar med å skaffe tilbydar og vermessige utfordringar.

Tilsvarande har det ikkje vore mogleg å fullføre sykkelbanar og tribuneanlegg på Hundvåkøy/Selbjørn slik som førespegla i budsjettet for 2021. Blant anna heng dette saman med manglande prosjekteringskapasitet og at andre prosjekt er premissleverandør for ferdigstilling av prosjekta. Eksempelvis er det innhenta anbod for klubbhus på Hundvåkøy med ein pris som gjorde at prosjektet måtte skyvast på, dette fekk igjen konsekvensar for sykkelbanen då det er spørsmål om disponering av eit noko avgrensa areal på området kor dei to prosjekta må sjåast på i samanheng.

Famac er eit vedlikehaldsprogram, som no er forankra på ein god måte – dette skal brukast i styring av personell slik at me sikrar god dokumentasjon og effektiv drift av bygningane våre. Leiar ved FDV og dei tilsette har vore omstillingsvillige i 2021 og arbeidd godt med oppgåvene.

3.4 Eigedom

Eigedomsforvaltar arbeidar med eigedomsforvaltning på overordna nivå, herunder strategisk planlegging og oppfølging av planar og tilsyn. Kjøp og sal av eigedom ligg også inn under denne stillinga. Funksjonen må ein sjå i samanheng med prosjekt og vedlikehald, jf. pkt 3.2 og 3.3. Personellressursar har gjort det krevande å få arbeidd tilstrekkeleg med dei overordna strategiar og målsettingar. Dette håpar ein å få meir fokus på i komande år.

Helsevern godkjenning av Austevoll ungdomsskule og Storebø skule er no på plass. Det er avklart sal av definerte eigedomar som vil bli effektuert. Ny avtale om reinhald av kommunale bygg kom på plass i 2021. Ulike byggetiltak krev grunnnerv – her blei det gjort avtale på Storebø for å sikre hjartesone rundt skulen.

Det gjenstår framleis arbeid med kartlegging av ein langsiktig vedlikehaldsplan av bygg og anlegg. Vidare er det nødvendig å sikre oss gode og effektive driftsavtaler.

Kommunen erfarer eit større press rundt eigedomsrettslege avklaringar, det er ofte ein forventning om at kommunen skal svare ut spørsmål rundt privatrettslege tvistar og tilhøve som direkte eller indirekte har verknad for tenestene våre.

3.5 Plan og byggesak

Plan og byggesak held til i kommunehuset i Storebøportalen. Plan- og byggesakssjefen leiar avdelinga som totalt har 8,7 årsverk. Desse er fordelt med 6,7 årsverk på byggesak, og 2 årsverk på plan. Eininga arbeidar med byggesaker, private reguleringsplanar, landbruk, kart og oppmåling. Austevoll kommune er ein aktiv kommune med stor aktivitet innanfor dei felt avdelinga arbeidar med.

Stord og Fitjar landbruks- og miljøkontor bistår i landbrukssaker og viltspørsmål. Austevoll kart (AUKAS) bistår i oppmålingsforretningar og matrikkelføring av bygg.

Avdelinga har gjennomgått ein forvaltningsrevisjon der det blir sagt at avdelinga har ein formålstenleg organisering og kompetente tilsette, men at avdelinga slit med å nå lovpålagte saksbehandlingsfristar for byggesaker og klagesaker. Kommunestyret har vedteke 6 tiltak/mål som avdelinga skal rette seg etter for å imøtegå konklusjonane i revisjonen.

Det har gjennom heile 2021 blitt arbeidd systematisk med å redusere saksbehandlingstid og styrke bemanninga. I 2021 har avdelinga behandla dobbelt så mange klagar på byggesaker enn i 2020. Gjennomsnittleg saksbehandlingstid er redusert med 40 kalenderdagar.

Total saksbehandlingstid for byggesaker er redusert med 10 kalenderdagar i 2021, samanlikna med 2020. Avdelinga har behandla 69 delesaker (33 vedtak i 2020). Det er etablert 1 ny stilling på byggesak (60% byggesaksbehandling, 40% oppfølging av ulovlege tiltak).

Økonomirapportering viser at avdelinga har hatt ei netto inntekt på ca kr 1,3 mill meir enn tilsvarande for 2020. Dette viser at avdelinga har hatt ein vesentleg auke i produksjon. Avdelinga mistar framleis inntekter på gebyrbortfall. Plan og byggesak vil framover prioritere arbeid med fristoversitting, bemanning og politisk vedtatte tiltak etter forvaltningsrevisjonen.

Nokre tal:

Saker	Tal saker
Reguleringsplanar sendt på høyring	16
Delegerte byggesaker	124
Godkjente reguleringsplanar	69
Dispensasjonssaker	7
Igangsettingsløyve	97

Saker	Tal saker
Mellombels bruksløyve/ ferdigattest	25
Behandla klagesaker	124

Avdelinga har lagt til rette for heimekontor i 2021 pga koronasituasjonen, dette har fungert på ein god måte.

3.6 Landbruk og viltforvaltning

Austevoll kommune kjøper tenester innafor landbruk og viltforvaltning frå Stord og Fitjar landbruks- og miljøkontor. I 2021 er det betalt ca. kr 850.000,- for tenestene.

Austevoll har motteke og godkjent 55 søknader om produksjons- og avløysartilskot, og samla vart det utbetalt kr 8 450 735,- i tilskot. Disponibel mjølkekvote for Austevoll er 565 548 liter fordelt på 3 føretak, derav ein samdrift.

Austevoll kommune har eit veldrive landbruk, og den viktige naturtypen kystlynghei blir godt ivareteken av ein solid saueneæring. I 2021 var det registrert 3 258 vf. sau og 3 609 lam slept på beite. Vekstsesongen 2021 var god og det blei hausta relativt gode grasavlingar.

Det er berekna utbetalt kr 810 260,- gjennom tilskotsordninga Regionalt Miljøprogram (RMP) med grunnlag i 9 søknader for 2021. Det er brenning og beiting av kystlynghei som er mest omsøkt. I tillegg er kr 66 425,- berekna utbetalt til 2 beitelag gjennom ordninga organisert beitebruk (OBB).

Austevoll kommune fekk tildelt kr 75 000,- i SMIL-midlar og kr 30 000,- til investering i beiteområde frå Statsforvaltaren i Vestland. Det er utbetalt kr 22 000,- til investering i beiteområde. Austevoll kommune fekk tildelt kr 50 000,- i tilskot til drenering, men ingen landbruksføretak har søkt om tilskot i 2021.

Det vart tildelt 209 fellingsløyve på hjort i 2021 og registrert felt 146 dyr, som gir ein fellingsprosent på 70 %. Austevoll kommune har vedteke ein forvaltningsplan for gås.

Veterinærvaktenesta i Stord vaktområde omfattar kommunane Stord, Fitjar, Bømlo og Austevoll. Kommunane har også i 2021 ytt tilskot for å sikra ei forsvarleg veterinærteneste og ei god vaktordning.

3.7 Overordna plan og beredskap

Overordna plan og beredskap ligg under kommunalsjefområdet samfunnsutvikling. Koronapandemien har medført stor aktivitet rundt rapportering og kontakt med Statsforvaltaren gjennom heile året.

Beredskapskontakten hadde ei sentral og koordinerande rolle i dette arbeidet, det blei rapportert direkte til kommuneleiinga og KKL (kommunal kriseleiing).

Kommuneplanen sin arealdel har vore prioritert – Asplan Viak har vidareført sitt planarbeid i samråd med arbeidsgruppa. Dette arbeidet har vore omfattande og innspela skal leggjast fram for politisk behandling våren

2022. Det er blitt lite tid til arbeid med klima- og miljøplan i 2021. Naturmangfaldsplanen har fått oppstart og det er lagt inn personellressursar til å vidareføre dette arbeidet. Ungdomsstrategien er vedtatt og kommunehuset og Austevollbadet er miljøsertifisert gjennom ordninga Miljøfyrtårn.

Det har vore eit tett samarbeid med Vestland fylke i 2021, blant anna oppstart og koordinering av planarbeid for den nye Storebøvegen og Austevollpakken. Lysregulering over Selbjørn bru er ferdigstilt. Det er også etablert tettare kontakt og møtepunkt med Austevoll kraftlag og Austevoll vatn og avløp for å sikre god kommunikasjon og oversikt omkring felles utviklingsplanar.

3.8 Folkehelse

Folkehelse står sentralt i Austevoll og folkehelseperspektivet gjer seg gjeldande innafor alle tenesteområda i Austevoll kommune. Samskaping og tverrfagleg arbeid er grunnpilaren for å oppnå god livskvalitet, heile livet, for innbyggjarane i Austevoll. For å sikra god samfunnsøkonomisk lønsemd skal administrasjonen i kommunen og politikarane, ha oversikt over dei positive og negative faktorane som har påverknad på folkehelsa. Kommunen si folkehelseoversikt, samt den årlege folkehelseprofilen frå FHI, gir god oversikt over kva fokuset skal vere i framtidig satsing. Eininga har eitt årsverk og rapporterer til kommunalsjef for samfunnsutvikling.

Eksempel på dette tverrfaglege arbeidet er «*TryggEst*», der folkehelsekoordinatoren har hatt tett samarbeid med jordmor, NAV-leiar og leiar for psykisk helse og rus. Folkehelseteamet er også eit døme på tverrfagleg samarbeid i kommunen. Teamet er eit samlingspunkt for drøfting og avklaringar som har relevans for tiltakspunkt som ein ønsker å realisere.

I pågåande revidering av kommuneplanen sin arealdel står folkehelseperspektivet sentralt. For å sikra tilgang til rekreasjonsareal, naturområde og turformål, har kommunen fått midlar til å kartlegga friluftslivsområde i heile kommunen. Vidareføring av dette blei gjort i prosjektet «*Plan for friluftslivets ferdselsårer*». I 2021 blei det satt opp tre turteljarar i dei mest brukte turløypene i Austevoll - Kongskleiva, Loddo og Vinnesvatnet. Arbeidet med planen blir ferdigstilt i 2022. Målet er at befolkninga skal utøva friluftsliv jamleg og vera sikra god tilgang til turar og attraktive naturområde i kommunen. Planen vil også vera eit grunnlag for kva tiltak kommunen skal prioritera i «*Plan for idrettsanlegg, nærmiljøanlegg og friluftsliv*».

Austevoll har eit aktivt idrett- og fritidsmiljø, noko som kjem tydeleg fram i «*Plan for idrettsanlegg, nærmiljøanlegg og friluftsliv*» kor det er skildra i alt 28 igangsette, planlagde og framtidige aktivitetsprosjekt. I 2021 blei det sendt inn 9 spelemiddelsøknader for søknadsåret 2022 med ein samla søknadssum på kr 7 412 000. I 2021 blei planprogram for den nye «*Plan for kultur, idrett og fysisk aktivitet*» vedtatt og arbeidet starta.

Siste halvår 2021, gjennom Sunnekommuner, blei Austevoll kommune valt ut som pilotkommune til prosjektet «*Hverdagsreisen*». Prosjektet er eit samarbeid mellom Design og arkitektur Norge (DOGA) og Sunnekommuner. Det har som mål å auke fysisk aktivitet og sosiale møteplassar for innbyggjarane i kommunen heile året, gjennom å sjå arkitektur og design i samanheng med folkehelse. Trinn to av prosjektet vil bli utført i 2022.

Andre prosjekt, som starta opp i 2021, er etablering av hundepark v/Vinnesvatnet, bygging av sherpatrapp til Vetten, etablering av turløype på Hundvåkøy, og oppstart av «*Demensvenleg samfunn*». Austevoll kommune samarbeider med Bergen og omland friluftsråd, blant anna ved tiltak på Horgo og planar for padlehytte på Skår.

Dagsturhytta «Adlesi» blei opna av fylkesordføraren i juni 2021. Dette er ei hytte som er meint for allmenn bruk på attraktive stader i kommunar over heile fylket. Besøktala for hytta vår er svært gode.

Eininga har også ansvar for alkohol- og tobakkforvalting. I 2021 vart det gjeve 4 nye skjenkeløyve i kommunen.

3.9 Næring

Austevoll kommune har gjennom 2021 motteke midlar til å dempe økonomiske tap i næringslivet som følge av pandemien. Desse midlane er lyst ut og tildelt i tråd med retningslinjer vedteke i kommunen.

Merkur-programmet er vidareført og butikkar i vår kommune er med i denne ordninga som skal sikre varer og tenester ut til alle.

Austevoll fiskerihamn er fortsatt under utvikling. Vestland fylke har overtatt ansvaret for fiskerihamnane og det er oppretta kontakt med fylket og fiskarlaget med tanke på etablering av sjarkhamn. Kommunestyret har stilt seg positiv til dette og det vil bli arbeidd vidare med dette komande år.

Reguleringsarbeid i Porsdalen der kommunen er ein av aktørane, er framleis under arbeid. Dette skal legge til rette for næringsaktivitet i ein sentral del av kommunen, herunder utvikling av SIM sitt anlegg i kommunen.

Blått kompetansesenter blei stifta i 2019 og er eigd av Austevoll kommune og Austevoll næringsråd med 50% kvar. Styret har representantar frå kommune, næringsråd, Havforskningsinstituttet og Austevoll vidaregåande skule. Blått kompetansesenter har i 2021 vidareført arbeidet sitt og utlyst stilling som dagleg leiar. Dette for å styrke selskapet sin aktivitet i tråd med selskapet sin verksemdsplan.

4 Oppvekst og kultur

Sektoren blir leia av kommunalsjef oppvekst og kultur.

4.1 Barnehage

Austevoll kommune er barnehagemynde og skal rettleie og sjå til at barnehagar blir drivne i samsvar med gjeldande regelverk. Kommunen har ansvar for å sikre barnehagetilbod av høg kvalitet og bidra til å sikre barn likeverdige og gode oppvekstvilkår. Vidare skal kommunen legge til rette for ein samordna opptaksprosess slik at alle barn får barnehageplass i samsvar med lov. I vår kommune gjekk 93,4% av barn 1 – 5 år i barnehage i 2021, landssnittet er 93,6%. Dei siste åra har det vore ein tendens til at fleire barn i barnehagane har behov for auka tilbod om spesialpedagogisk hjelp og tilrettelegging.

Tilsyn i barnehagane er eit samarbeid mellom barnehagemynda i Midthordland kompetanseregion. Grunna Covid-19 er stadlege tilsyn utsett til 2022. Hausten 2021 blei det gjennomført skriftleg tilsyn i alle fem barnehagane.

Barnehagane har i løpet av året rapportert seks gongar om bemanning, arealutnytting, tal barn, alder og pedagognorm. Kommunen har lagt til rette for møteplassar med styrarar og PP-tenesta.

Barnehagane har delteke på forvaltningsmøte med tema som omhandlar regelverk knytt til barnehagedrift og ulike utfordringar knytt til covid-19 og barnehagedrift. Det blei invitert til fagdag for alle styrarar i Midthordland kompetanseregion hausten 2021. Tema var erfaringsdeling frå sentral kompetanseordning (REKOMP-ordninga) og foredrag om vaksenrolla i barnehagen, «Trygt og godt i barnehagen».

Ingen barnehagar i Austevoll har søkt midlar til kompetanseutvikling i barnehageåret 2021-22. Kolbeinsvik barnehage la ned drifta ved årsslutt 2021. Det er fire barnehagar i kommunen frå 2022.

Austevoll har stort utbytte av samarbeid med dei andre barnehageansvarlege i Midthordland kompetanseregion i jamlege møte og samarbeid om rutinar og i arbeidet generelt.

4.2 Barnevern

Barneverntenesta sitt arbeid er regulert av barnevernlova. Barneverntenesta har eit svært viktig samfunnsoppdrag med å sikra at barn og unge som lever under forhold som kan skade deira helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid og skal bidra til at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

Barneverntenesta behandlar bekymringsmeldingar og søknader om hjelpetiltak. Det blir då starta ei undersøking for å kartlegge barnet sin situasjon. Undersøkinga kan føre til at saka vert lagt bort, eller det kan bli sett i verk ulike typar tiltak.

Barnevernet held til i Austevoll helsehus der dei er samlokalisert med andre einingar i kommunen. Det er 5 årsverk fordelt på 5 tilsette, alle kvinner. Ved utlysing av stillingar har det vore få kvalifiserte søkarar. Stillinga

som barnevernleiar vart lyst ut hausten 2021, og etter 2. gongs utlysing vart det tilsett ny leiar frå 01.03.2022. Budsjettvedtak i kommunestyret har auka rammene for barnevernet med 1 stilling i 2022.

Barneverntenesta har barnevernvakt i samarbeid med Bergen kommune. Slik sikrar vi at innbyggjarane skal få akutt hjelp utanom kontortid, i helg og heilagdagar. Austevoll er òg med å drive eit prosjekt saman med Kvinnherad og Tysnes kommune; "Fagleg fellesskap på tvers av kommunegrenser" med formål om tenesteutvikling og kompetanseheving. Hovudmålet er å auka kompetanse for å identifisere barn i risiko og gje rett hjelp til rett tid.

Barnevernet sine brukarar er barn, ungdom og familiar i ein vanskeleg og utfordrande livssituasjon, som treng oppfølging og tiltak frå barneverntenesta. Tenesta jobbar for gode oppvekstvilkår gjennom førebyggjande tiltak og samarbeid med andre instansar:

- samtalar med barn og unge
- råd og rettleiing til ungdom og unge vaksne (ettervern 18-25 år)
- råd og rettleiing til foreldre
- fritidskontakt
- besøksheim/nettverksfamilie
- familieråd
- kontrolltiltak (tilsyn, umelde tilsyn, rustest)
- tilvising til andre instansar
- tverrfagleg samarbeid med andre etatar i kommunen
- vurdere omsorg for barn for vidare plassering

I alle saker jobbar ein utifrå minste inngreps prinsipp, og det som er til barnets beste. Eventuell plassering og andre inngripande tiltak blir forsøkt gjort med samtykke, samarbeid og medverknad frå partane.

Barnevernet i Austevoll har hatt utfordringar også i 2021 som har gjort det nødvendig å vidareføra avtale om å leige inn ekstern bistand i prosjekstilling. Engasjementet er gjort for å styrke internkontroll, leing og struktur i saksbehandling. Kostnadene har gått ut over rammene i budsjettvedtaket. Dette er rapportert fortløpande gjennom året og blei også teke hensyn til i revidert budsjett.

Gjennom 2021 har barneverntenesta på ulike måtar førebudd seg på endringar i barnevernlova og den nye barnevernsreforma som trådte i kraft 01.01.2022. Kommunen overtek all oppfølging og rettleiing av fosterheimar og den statlege refusjonsordninga forsvinn. Det er gjennomført ei kompetanseoverføring frå Bufetat knytt til fosterheimsarbeid der alle tilsette har delteke på samlingar. Overføringa held fram utover våren 2022. Ny barnevernlov vil i si heilskap bli gjeldande frå 2023.

4.3 Pedagogisk psykologisk teneste - PPT

Barneverntenesta sitt arbeid er regulert av barnevernlova. Barneverntenesta har eit svært viktig samfunnsoppdrag med å sikra at barn og unge som lever under forhold som kan skade deira helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid og skal bidra til at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

Barneverntenesta behandlar bekymringsmeldingar og søknader om hjelpetiltak. Det blir då starta ei undersøking for å kartlegge barnet sin situasjon. Undersøkinga kan føre til at saka vert lagt bort, eller det kan bli sett i verk

ulike typar tiltak.

Barnevernet held til i Austevoll helsehus der dei er samlokalisert med andre einingar i kommunen. Det er 5 årsverk fordelt på 5 tilsette, alle kvinner. Ved utlysing av stillingar har det vore få kvalifiserte søkarar. Stillinga som barnevernleiar vart lyst ut hausten 2021, og etter 2. gongs utlysing vart det tilsett ny leiar frå 01.03.2022. Budsjettvedtak i kommunestyret har auka rammene for barnevernet med 1 stilling i 2022.

Barneverntenesta har barnevernvakt i samarbeid med Bergen kommune. Slik sikrar vi at innbyggjarane skal få akutt hjelp utanom kontortid, i helg og heilagdagar. Austevoll er òg med å drive eit prosjekt saman med Kvinnherad og Tysnes kommune; "Fagleg fellesskap på tvers av kommunegrenser" med formål om tenesteutvikling og kompetanseheving. Hovudmålet er å auka kompetanse for å identifisere barn i risiko og gje rett hjelp til rett tid.

Barnevernet sine brukarar er barn, ungdom og familiar i ein vanskeleg og utfordrande livssituasjon, som treng oppfølging og tiltak frå barneverntenesta. Tenesta jobbar for gode oppvekstvilkår gjennom førebyggjande tiltak og samarbeid med andre instansar:

- samtalar med barn og unge
- råd og rettleiing til ungdom og unge vaksne (ettervern 18-25 år)
- råd og rettleiing til foreldre
- fritidskontakt
- besøksheim/nettverksfamilie
- familieråd
- kontrolltiltak (tilsyn, umelde tilsyn, rustest)
- tilvising til andre instansar
- tverrfagleg samarbeid med andre etatar i kommunen
- vurdere omsorg for barn for vidare plassering

I alle saker jobbar ein utifrå minste inngreps prinsipp, og det som er til barnets beste. Eventuell plassering og andre inngripande tiltak blir forsøkt gjort med samtykke, samarbeid og medverknad frå partane.

Barnevernet i Austevoll har hatt utfordringar også i 2021 som har gjort det nødvendig å vidareføra avtale om å leige inn ekstern bistand i prosjektstilling. Engasjementet er gjort for å styrke internkontroll, leing og struktur i saksbehandling. Kostnadene har gått ut over rammene i budsjettvedtaket. Dette er rapportert fortløpande gjennom året og blei også teke hensyn til i revidert budsjett.

Gjennom 2021 har barneverntenesta på ulike måtar førebudd seg på endringar i barnevernlova og den nye barnevernsreforma som trådde i kraft 01.01.2022. Kommunen overtek all oppfølging og rettleiing av fosterheimar og den statlege refusjonsordninga forsvinn. Det er gjennomført ei kompetanseoverføring frå Bufetat knytt til fosterheimsarbeid der alle tilsette har delteke på samlingar. Overføringa held fram utover våren 2022. Ny barnevernlov vil i si heilskap bli gjeldande frå 2023.

4.4 Helsestasjon- og skulehelsetenesta

Helsestasjon- og skulehelsetenesta er ei lovpålagt teneste som skal jobbe førebyggjande og helsefremjande mot barn og unge og deira familiar. Tenesta er eit lågterskeltilbod som skal vere lett tilgjengeleg for brukarane. Brukargruppa er barn og unge frå 0 til 23 år, samt foreldre og/eller føresette.

Helsestasjonen har ansvar for oppfølging av barn 0-5 år og deira familie. Det er fokus på fysisk og psykisk helse, trivsel, foreldrerettleiing, vaksinasjon og smittevern. Helsesjukepleiar har òg merksemd mot å avdekke vald, overgrep og omsorgssvikt.

Skulehelsetenesta har ansvar for elevar mellom 6 og 23 år, der helsesjukepleiar har fokus på å fremje psykisk og fysisk helse hos alle elevar. Elevane får tilbod om helsekontrollar, undervisning og vaksinasjonar etter anbefalt program. Tenesta har faste kontordagar på alle fem skulane i kommunen. Helsesjukepleiarar i skulen har individuelle samtalar med elevar, i tillegg til klasseundervisning og undervisning i grupper. Skulehelsetenesta skal ha fokus på den psykiske helsa hos elevar, og tilvise vidare til andre hjelpeinstansar ved behov.

Eininga har 6 helsesjukepleiarar tilsett i faste stillingar, fordelt på 4,95 årsverk. 3 helsesjukepleiarar driftar helsestasjonen, medan 3 helsesjukepleiarar jobbar i skulane - alle tilsette er kvinner.

Helsestasjon for ungdom (HFU), er eit helsetilbod for ungdom mellom 13 og 23 år, med opningstider på helsehuset kvar torsdag. På HFU er det mest fokus på psykisk og seksuell helse hos ungdom. Det er jordmor, helsesjukepleiar og lege som driftar HFU. Tilbodet er gratis og ein treng ikkje bestilla time på førehand.

Miljøretta helsevern er også ein del av kontoret sine arbeidsoppgåver, blant anna tuberkulosekontroll av tilflyttarar til kommunen frå andre land.

Kommunepsykolog skal primært jobbe helsefremmande og førebyggjande med barn og unge si psykiske helse, og kan utføra behandling av lettare til moderate vanskar. Kommunepsykolog er eit mellomledd mellom helsestasjon- og skulehelsetenesta og 2. linjetenesta (f.eks BUP). I 2021 har helsestasjon- og skulehelsetenesta hatt kommunepsykolog for barn og unge (0 til 20 år) tilgjengeleg for tenesta i ca. 30 % stilling.

Helsestasjon- og skulehelsetenesta deltar i ei rekke tverrfaglege team, der målet er å kome inn med hjelp til barn og ungdom så tidleg som mogleg. Tenesta samarbeider aktivt med barnehagar, skular, barnevern, PPT, jordmor, legetenesta og fysioterapiavdelinga i kommunen. Barn og ungdomspsykiatri (BUP), er også ein viktig samarbeidspart.

Nye tiltak i 2021:

- oppstart av grupper for barn og ungdom med angstproblematikk, «Cool Kids»
- fortsette med foreldrerettleiing i grupper, COS «Circle of Security»
- tilbod om samtalegrupper for barn med skilte foreldre på alle skular

Helsestasjonen opplever at tenestene dei tilbyr er etterspurte. Det er viktig med slike lågterskel-tilbod til barn og unge.

4.5 Kulturskulen

Kulturskulen driv undervisning frå ulike lokalitetar, men har ikkje egne undervisningslokale. Storparten av undervisninga skjer i skulelokale, men det er òg undervisning i idrettsbygg, treningssenter og i private heimar.

Kulturskolen har 3,7 årsverk fordelt på 10 lærarar – 6 kvinner og 4 menn.

Hausten 2021 hadde kulturskolen 183 elevar og 209 elevplassar. Dette er 31 fleire elevar, og 39 fleire elevplassar enn eitt år tidlegare. Denne auken består av:

- fleire elevar på musikkstart (grunnopplæringstilbod for 1.-3. klasse)
- oppstart av teater som fag i kulturskolen i 2021

Musikktilboda i kulturskolen famnar om undervisning innan:

- musikkstart
- song
- piano
- gitar, el. gitar, bassgitar
- keyboard
- slagverk
- bandundervisning
- musikkverkstad
- tilpassa musikkopplæring

Utanom musikk har kulturskolen tilbod innan:

- teater (starta i 2021)
- dans
- biletkunst

Det blir gitt musikktilbod til psykisk helse og Austevoll PO-senter. Dette skjer gjennom musikkterapi og song- og musikkstunder for bebuarar på PO-senteret.

Vidare omfattar tilbodet i kulturskolen aspirantopplæring for KDV skulekorps. Dette har det vore mindre av i 2021 grunna låg rekruttering til korpset.

Saman med Austevoll ungdomsråd har kulturskolen ansvar for UKM i Austevoll. Våren 2021 vart UKM i Austevoll avvikla som digitalt arrangement.

4.6 Vaksenopplæringa

Vaksenopplæringa held til i dei gjenståande delane av det gamle kommunehuset på Storebø. Her er dei samlokalisert med kyrkjekontoret og framtidig ungdomslokale. Det er 4 årsverk i eininga. Desse årsverka er fordelt på 7 personar – 6 kvinner og 1 mann. Alle tilsette i undervisningsstilling er utdanna lærarar. I tillegg kjem ein merkantilt tilsett i 20% stilling.

Brukargrupper er flyktningar, familieggjenforeinte og betalingsselevar. Vidare er det deltakarar med særskilte behov og vaksne med manglande grunnskuleopplæring. Totalt har det i 2021 vore 34 deltakarar i norsk, 8 deltakarar i grunnskuleopplæring og 5 deltakarar med særskilte behov.

Kveldskurs for arbeidsinnvandrarar blei gjennomført våren 2021, men avlyst på hausten grunna mangel på lærarar.

Vaksenopplæringa samarbeider tett med NAV og flyktningkoordinator om introduksjonsprogrammet. Dette programmet er meint å kvalifisere og førebu flyktningar for integrering i samfunnet. Det er også gjennomført språk- og arbeidspraksis ute i ulike bedrifter i kommunen gjennom året. Vaksenopplæringa er takknemleg for det samarbeid bedriftene tilbyr.

Utfordringar med digital undervisning 2020, blei løyst i 2021. No har alle deltakarane i vaksenopplæringa fått personleg PC-innlogging - dei kan dermed bruka Teams i undervisninga. Dette er eit godt utgangspunkt for å styrke datakompetansen til deltakarane, noko som er heilt nødvendig for å delta i det norske samfunnet både privat og profesjonelt.

Frå 01.01.2021 gjeld ny integreringslov for alle som blir busett i Norge. Lova krev at norskopplæring må planleggast ut frå deltakaren si tidlegare utdanning. Dette resulterer i store forskjellar på kor lenge dei deltar i vaksenopplæringa sitt program. Vaksenopplæringa må ta høgde for dette i planlegging av drift, og nivåinndeling og progresjon for kvar deltakar. Med ny integreringslov er det også innført to nye obligatoriske element: livsmeistring og foreldrerettleiing. Her arbeider vi for eit utvida samarbeid og samhandling med andre einingar i kommunen som helse, barnevern og NAV/flyktningkoordinator.

4.7 Kultur

4.7.1 Kulturkoordinator

Kulturområdet er i liten grad lovregulert - kulturlova er generell og seier at kommunen skal syta for verkemiddel og tiltak som skal bidra til eit breitt spekter av kulturverksemd. Feltet har 1,0 årsverk.

Kulturkoordinator jobbar for at innbyggjarane skal ha eit aktivt og meningsfylt liv gjennom å leggja til rette for aktivitet og oppleving innafor kunst og kultur. Ved hjelp av dette arbeidet ynskjer vi å stimulere til aktivitet. I kommunebudsjettet inngår årleg over 1 000 000 kr til kommunale tilskot til kultur og idrett. Kommunen nyttar også ulike fylkeskommunale og statlege tilskotsordningar.

Kulturlivet i Austevoll har stor breidde, og kulturkoordinator opererer tverrfagleg med varierte oppgåver, på tvers av etatar og med eksternt samarbeid. Nokre eksempel på dei faste, årlege oppgåvene som blei gjennomført i 2021 er kommunale tilskotsmidlar til kultur og idrett, utdeling av årets kulturpris og den lokale organiseringa av årets nasjonale TV-aksjon.

I 2021 kom det inn totalt 57 søknader til dei 6 ulike ordningane for kommunale tilskot til idrett og kultur. Kulturkoordinator jobbar tett på frivillige lag- og organisasjonar for å laga ein god oversikt over søknader som skal til politisk handsaming. Tenesteutvalet vedtar sjølve tildelinga.

For å utvikla kultur- og kunsttilbod i kommunen blei det i 2021 jobba med fleire innovative prosjekt med nye samarbeidspartnarar. Blant anna blei Høgskulen på Vestlandet (HVL) sin kunstfagseksjon kopla på vaksenopplæringa i Austevoll i eit samarbeid mellom kommunen og dramaseksjonen på HVL.

Vidare fekk bebuarane på PO-senteret besøk av lektorar og professorar i drama med teaterstykket «Jenta på loftet». Dette var ein del av ordninga Den kulturelle spaserstokken - ei nasjonal støtteordning til profesjonell kunst- og kulturformidling tilpassa eldre. Framsyninga er eit resultat av ei doktoravhandling om dramaarbeid med demente.

Den kulturelle skulesekken er ei nasjonal ordning som sørger for at alle skuleelevar i Norge får oppleve profesjonell kunst og kultur kvart år. Kulturtilbodet skal vera av høg kvalitet, og visa heile breidda av ulike kulturuttrykk. I 2021 blei den populære «Eg byggjer meg ein båt» gjennomført i Hengjo. For å utvikla ordninga inngjekk kommunen eit samarbeid med to nye aktørar. Ein skodespelar frå Bergen blei engasjert for interaktivt dramaarbeid til 6. trinn. Ein avisteiknarverkstad blei gjennomført for 5. trinn i samarbeid med ein lokal kunstnar i prosjektet «Demokrati og ytringsfridom». Lokalavisa bidrog med tema for verkstaden og elevane sine teikningar blei publisert i Marsteinen.

Koronasituasjonen prega kulturlivet og førte til at ein del arrangement som var planlagt i 2021 blei avlyst eller utsett., til dømes Nissemarsj med julekonsert på dagsturhytta på Loddo.

Bokdelingstiltaket Lesekiosken kom på plass på Tusenårsstaden på Storebø. Dei raude telefonkioskane er klassifisert som kulturarv og i Telenor sitt eige. Austevoll kommune fekk ein telefonkiosk som blei forvandla til ein leseiosk i eit verkstad, og frakta til Storebø.

Austevoll kommune var ein av 28 kommunar som arrangerte Vestlandet sitt flytande litteraturhus - eit pilotprosjekt for å prøva ut ei ordning som skal sørga for å vidareføre drifta av bokbåten Epos. Litteraturfestivalen besøkte Bekkjarvik hamn i november. Skulane fekk koma om bord i bokbåten på dagtid - lokale og tilreisande forfattarar tok plass på folkebiblioteket sin scene på kvelden.

Aktivitet rundt ungdom og ungdomskultur er viktige satsingsområde for Austevoll kommune. Ungdomsrådet har gjort eit godt arbeid i 2021 for å få realisert lokale som kan bli eit viktig møtepunkt på Storebø - ein ungdomsklubb. Kulturkoordinator og frivilligkoordinator har ei støttande og koordinerande rolle under etablering og vidare oppfølging av kommunen sin første kommunale ungdomsklubb.

4.7.2 Kulturminnerådgjevar

I 2021 var rådgjevar kulturminne tilsett i 20% prosjektstilling fram til 21. juni. Då vart denne stillinga fast.

Arbeidet til rådgjevar kulturminne var i 2021 knytt til revidering av Austevoll kommune sin kulturminneplan. Dette innebar tett samarbeid med kommunen si kulturavdeling og plan og byggesaksavdeling. I tillegg har nettverksgruppa innan kulturminneforvaltning i Sunnhordland (KIK- Sunnhordland) og Stord og Fitjar landbruk- og miljøkontor vore samarbeidspart. Ut over dette er det jobba med regional mynde og nasjonale mynde sine lovar, føringar og oppdateringar.

Rådgjevar kulturminne har jobba med synfaring av enkelte kulturminne og kulturmiljø. Synfaring har resultert i rapportar, anbefaling og rådgjeving knytt til restaurering, søknadar om tilskot mm.

Ut over året kom fleire oppgåver knytt til å vera kontakt og svara på spørsmål frå privatpersonar, lag og forvaltning på lokalt og regionalt nivå. Ein kan særleg nemna spørsmål om søknadar om tilskot til restaureringsarbeid.

Rådgjevar kulturminne er knytt til drift- og forvaltningsutvalet for Hufthamartunet. Mandatet til denne gruppa har vore å sjå på mogelegheiter for eit omfattande restaureringsarbeid og bruken av bygdetunet. Ein har særleg sett på Hufthamartunet si rolle i formidling av lokalhistorie til skuleklassar og generelt besøkande til Austevoll. Dette arbeidet gav resultat i form av eit godt budsjett for restaurering av bygga i 2022.

Stillinga på 20% vart i samband med budsjett for 2022 foreslått auka opp til 40%. Dette vart vedtatt og rådgjevar kulturminne gjekk frå januar 2022 opp til 40% stilling. Dette vil gje eit betre rom for arbeid med måla i kulturminneplanen, kulturminnearbeid generelt i Austevoll og ikkje minst iverksette tiltak og mål for Hufthamartunet.

I 2021 kom det frå politisk hald ei bestilling frå politisk hald om at administrasjonen måtte arbeida med mogelegheiter for å reisa ei statue av Abelone Møgster på Møkster. Rådgjevar kulturminne er engasjert i denne saka med å arbeida i prosjektgruppa og mellom anna forfatta eit informasjonsskriv der ein tek for seg Abelone Møgster sitt mangfaldige liv og virke.

4.8 Austevoll folkebibliotek

Austevoll folkebibliotek held til i andre etasje i Bekkjarkvart torg, og er eit moderne bibliotek som tilbyr ulike tenester til publikum, med utlån av både fysiske og digitale materiale. Biblioteket er meirope, noko som tillet kundar å bruke biblioteklokalet utanom bemanna opningstid.

Biblioteket hadde i 2021 1,69 årsverk - dei tilsette er 2 kvinner og 1 mann. Det er registrert 10 350 besøk, ein auke på 27% samanlikna med 2020. Utlån av fysiske medier 2021 var 7668, dette er ein liten nedgang frå 2020 der talet var 7848.

Det blei heller ikkje i 2021 kjøpt inn bøker/media i like stor grad som vanleg. Etterspurnaden var lågare på grunn av den pågåande koronapandemien. Det ser ut til at bibliotekbrukarane i større grad nyttar biblioteket på andre måtar – til dømes studiar og arbeidsmøte.

I perioden med nedstenging under pandemien, har det vore bruk av heimekontor slik at ein har unngått å vera for mykje i lag over lengre tid. Tidvis har ein innført fysiske avgrensingar i nokre av tenestene, blant anna gjeld dette avstand og bruk av teknisk utstyr. På grunn av ferieavvikling måtte biblioteket halde stengt laurdagar i veke 20 - veke 32. Publikum har likevel heile tida hatt tilgang til lokala gjennom meiropen-ordninga. Biblioteklokalet er hyppig brukt av studantar før eksamensperiodar.

Då samfunnet opna etter pandemien, blei det igjen høve til å gjennomføre fysiske arrangement i biblioteket. Frivillige lag og organisasjonar kunne bruke biblioteket på ettermiddags- og kveldstid. Austevoll seniornett fekk midlar til å halde kurs kvar veke for dei eldre, der dei har fått opplæring i diverse digitale ferdigheiter. Det blei også søkt om midlar til å vidareføre dette tilbodet i 2022.

Det har etter sommaren vore fleire arrangement både for barn og vaksne som har trekt folk til biblioteket. Totalt var det 8 fysiske kulturarrangement i eigen regi, og 18 i regi av frivillige organisasjonar/andre (strikkekveldar, møter, m.m.) Det vart også gjennomført 2 digitale speltevlingar for barn i samarbeid med speltilbydaren Bibliogames. Til saman deltok 408 personar på dei ulike arrangementa som vart gjennomført. I tillegg var det 7 klassebesøk i biblioteket, og ein del besøk frå barnehagar.

Den digitale Sommarleskampanjen for 1.- 7. trinn, som går frå 1. juli til 30. august, er blitt folkebiblioteka sin absolutte flaggberar når det gjeld utlån og aktivitet for barn. Den blir heile tida vidareutvikla frå sentralt hald, og difor meir attraktiv år for år.

Bokbåten Epos kom på vestlandsturné, dette samla store og små med tre ulike arrangement for barn og vaksne på ein dag.

Biblioteket fekk i årets budsjetthandsaming innvilga 50 % stilling som barnebibliotekar, slik at det til saman etter tilsetjing vil vera 2,19 årsverk i biblioteket. Stillinga vil kunne lysast ut i januar 2022.

Biblioteket fekk i samarbeid med Bekkjarvik eigedom, ferdigstilt spelrommet i 2021. Dette skal vera eit samlingsrom for barn og unge. Det er tilført prosjektmidlar til å utstyre rommet med ulikt spelutstyr. Rommet vil bli teke i bruk så snart det let seg gjera med tanke på både pandemi og personalressursar.

To av dei bibliotektilsette deltok på digitalt kurs i bruk av utlånsmodulen i BiblioFil. Elles har det vore gjennomført ein del faglege kurs/oppdateringar både i kommunal- og fylkesregi gjennom året.

4.9 Grunnskulane

Vi har 3 offentlege grunnskular og 1 privatskule i kommunen. Det er 773 elevar i skulane våre i hausthalvåret 2021 (inkl. privatskulen).

Grunnskulane omfattar desse tenestene:

- grunnskuleopplæring 1.-10. trinn etter læreplanen (og for vaksne som treng det)
- SFO- ordning 1.-4. trinn
- lokalitetar for og i samarbeid med kulturskulen
- lag og organisasjonar brukar skulelokale til trening, øving, arrangement
- utleige av lokale til arrangement, kurs m.m.

Det er opplæringslova som regulerer grunnskule og vidaregåande opplæring i offentlege og private grunnskular. Den overordna planen for grunnskulen i Austevoll kommune er forankra i gjeldande lover og regelverk, og set føringar og mål for arbeidet i alle skulane.

Austevoll kommune har delteke med alle grunnskulane og PPT i eit samlingsbasert tilbod frå Utdanningsdirektoratet omkring inkluderande skulemiljø. Satsingsområdet varte ut 2021 og har gjennom 2 år bidrege til arbeidet med trygge og gode skulemiljø med ei kunnskapsbasert tilnærming. Kompetanseutviklinga har styrka kompetansen til skular og skuleeigar til å skapa og oppretthalda gode skulemiljø, og førebyggja, avdekka og handtera mobbing og andre krenkingar. Det mest synlege resultatet av deltakinga er at elevane (i elevundersøkinga) melder om mindre mobbing og krenkingar.

Kommunestyret har bede om at rådmannen greier ut om det skal etablerast eit kommunalt innsatsteam mot mobbing. Denne problemstillinga er under arbeid, og blir lagt fram til politisk behandling våren 2022.

Rammeplan for SFO blei vedteke i Stortinget i 2021. Dette er ei forskrift som set føringar for innhaldet i SFO. I Austevoll kommune utarbeidde vi ein kvalitetsplan for SFO. Den skal no reviderast i tråd med føringar i rammeplanen.

Den statlege strategien for vidareutdanning "Kompetanse for kvalitet" vert vidareført fram til 2025 for å sikra at lærarar som manglar formell kompetanse får tilbod om utdanning. I 2021 har tre lærar i kommunen delteke i strategien.

4.9.1 Selbjørn skule

Selbjørn skule ligg flott til sentralt i Bekkjarvik. Idrettsanlegg, leikepark, badeplass og friluftsområde ligg tett på skulen – eit flott utgangspunkt for ein skule!

Det er til saman 17,04 årsverk til undervisning og leining. I tillegg er det 6,8 årsverk som fordeler seg på assistentar, ungdomsarbeidarar, miljøterapeutar og merkantilt tilsette. SFO har 1,89 årsverk i vårhalvåret, og 2,16 årsverk i hausthalvåret. Det er 33 tilsette fordelt på årsverka, av desse er 5 menn og 28 kvinner.

Skulen hadde 181 elevar i vårhalvåret og 173 elevar hausten 2021. SFO hadde 28 barn våren -21 og 38 barn hausten-21. Skulen har elevråd, samarbeidsutval og FAU. Skulen har lunsjordning for elevar på 4.- 7. trinn.

Skulen arbeider aktivt for at alle elevar skal ha eit trygt og godt læringsmiljø. Blant anna gjennomfører skulen ei utvida undersøking blant elevar kvart år for å sikre gode og fullstendige tilbakemeldingar på elevmiljøet. Hausten 2021 var det tilsyn frå helsevernetaten etter forskrift om miljøretta helsevern i skulen. Det er motteke rapport med utbetningspunkt som er svara ut av kommunen. Endeleg rapport og godkjenning er venta i 2022.

Satsingsområde:

- teknologi og design – praktisk tilnærming for å sikre kreativitet og teknologisk kompetanse
- villsauprosjekt i samarbeid med lokal eigar
- praktisk musikkopplæring – band og samspel
- solidaritetsarbeid – hjelpeprosjekt for gatebarn i Brasil
- skulemiljø – elevane skal ha eit trygt og inkluderande skulemiljø

Det er mykje trafikk i området ved skulestart og skuleslutt. Dei fleste elevane kjem med skulebuss, men mange køyrer likevel barna sine til skulen. I mange år har skulen hatt bussvaktar ved skulestart og -slutt. Gjennom dei seinaste åra er ordninga utvikla, slik at det no er lagt til rette for god trafikk-avvikling for alle involverte, der skulen sine tilsette dirigerer trafikken. Kommunestyret er blitt presentert skisser for ny tilkomstveg til skulen via Fagerbakke. Dei har sagt seg positiv til vidare utgreiing av dette prosjektet med planmidlar i 2022.

Skulen ynskjer å styrke elevrådet sin medverknad i skulekvardagen. Koronapandemien har gjort det krevande å få dette til i 2021 på ein god måte. Rektor har meldt frå om manglar rundt dei tilsette sine areal- og møtefasilitetar. Dette vil bli vidare utgreia og tatt inn i budsjettprosessen for 2023.

Elevaulaen er under utvikling til ein fullverdig kultursal med inntil 350 plassar og moderne fasilitetar. Dette blir gjort i samarbeid med Austevoll musikkråd, private støttespelarar og Austevoll kommune. Etter planen skal kultursalen vera ferdig bygd våren 2022, og teknisk utstyr på plass hausten 2022.

I budsjett for 2021 var det bevilga midlar til måling av skulen. Dette blei ikkje gjort og er no utsett til 2022.

4.9.2 Storebø skule

Storebø skule er den største skulen i kommunen med 342 elevar hausten 2021. Desse er fordelt på 19 klassar. Det er til saman 28,5 årsverk til undervisning og administrasjon. I tillegg er det 11 årsverk som fordeler seg på assistentar, ungdomsarbeidarar, miljøterapeutar og merkantilt tilsette. Det er 50 fast tilsette fordelt på årsverka, av desse er 4 menn og 46 kvinner. Det er nødvendig at skulen heile tida har tilgjengelege vikarar.

Frå hausten 2021 vart ordninga med avdelingsleiarar ei permanent ordning. Leiargruppa består etter dette av rektor og 3 avdelingsleiarar- 3 kvinner og 1 mann.

Skulen har helseverngodkjenning for 350 elevar. Likevel er arealbehova til skulen større enn det ein tidlegare har lagt til grunn. Dette har resultert i oppstart av eit prosjekt kor ein skal sjå på dei langsiktige behova for skulen. Ei prosjektgruppe har arbeidd fram ei behovsanalyse som er godkjent politisk og som er lagt fram som eitt premiss for utbygging av skulen. Prosjektet vil bli vidareført i 2022 med utlysing av arkitektbidrag til utviklinga. Investeringar i kultursalen er utsett i påvente av langsiktige planar for skulen, blant anna blei det konstatert at riggen for tribunen ikkje lenger var forsvarleg. Kinoen blei av denne grunn flytta til ungdomsskulen.

Vidare er det klart at skulen har eit akutt behov for større areal frå skuleåret 21/22. Kommunestyret godkjente 2021 ei midlertidig løysing med 2 klasserom i brakker for ein periode på 2 år. Brakkene som kom var i dårleg stand. Dei er blitt oppgraderte etter kvart av vaktmeister. Helsevernetaten var på synfaring og laga ein tilstandsrapport som er svara ut av kommunen. Helsevernetaten har ikkje ferdigbehandla saka i skrivande stund.

Skulen har i 2021 vore heilt eller delvis utan ressursar til vaktmeisterteneste. Dette er uholdbart for den største skulen i kommunen og fører med seg unødvendig ekstraarbeid for personalet.

I budsjett 2021 blei det innvilga pengar til skallsikring ved skulen. I juni blei leverandør valt og systemet sett i bestilling. Utover hausten blei systemet montert, men det oppstod store problem med koordineringa av ansvar og ferdigstilling. I mars 2022 er systemet i drift, men har framleis innkøyringsproblem.

Skulen har elevråd, samarbeidsråd og FAU. Skulen har eit godt spesialpedagogisk team. Skulebiblioteket er hjarta i skulen og blir drifta på ein god måte.

Satsingsområde:

- halde fram arbeidet med tidleg innsats
- skulen har laga ein leseplan for 1-4 trinn som blir implementert
- uteskule skal vera ein del av opplæringstilbodet, det er tilsett lærar med friluftsutdanning og som brenn for læring i uterommet
- arbeide aktivt med fagfornyninga
- system for å sikre eit godt og trygt skulemiljø

Koronapandemien har hatt stor verknad for drifta av skulen også i 2021. Smitteverntiltak har lagt føringar på drifta, vidare har utviklingsarbeid og samlingar vore vanskeleg å gjennomføre.

Rektor opplyser at det er eit godt samarbeid mellom skule og heim. Visma Flyt skule (skuleadministrativt system), fungerer godt og bidreg til god kontakt mellom skule og heim. FAU held fram arbeidet med å bidra til utviklinga av skulen. Elevrådet er også aktivt og deltakande i skulen sin kvardag.

4.9.3 Austevoll ungdomsskule

Austevoll ungdomsskule er dei seinare åra blitt utbygd og rehabilitert både innvendig og delvis utvendig , og framstår med gode fasilitetar både for elevar og tilsette. Skulen er plassert i ein sentral del av Austevoll kommune med gode idretts- og friluftsområde i umiddelbar nærleik.

Det er 22 årsverk undervisningspersonale på skulen, inkl. administrasjonen. Vidare er det 6,8 årsverk assistentar og miljøarbeidarar. Av 39 tilsette ved skulen er det 9 menn og 30 kvinner. Det er ei utfordring for framtida å få fleire mannlege lærarar og assistentar ved skulen.

Det er til saman 208 elevar ved skulen. For skuleåret 22/23 er elevprognosen ca. 245. I august 2021 gjekk skulen over til ein modell for skuleleiing med rektor og tre avdelingsleiarar. Evalueringa blant dei tilsette etter hausten 2021 er positiv.

Som alle andre skular har ungdomsskulen elevar som slit med psykiske utfordringar. Dette gjeld gjennomgåande for heile landet. Hausten 2021 hadde vi ein større del av elevar med spesialundervisning enn det som er landssnittet. Skulen har 2 miljøterapeutar som er ferdig sertifisert som ART-instruktørar. Desse har undervisning med små grupper av elevar som har ulike utfordringar. Skulen treng å leggja til rette for ei meir praktisk opplæringsarena for elevar som ikkje meistarar den teoretiske ungdomsskulen. Målsettingar i den nye læreplanen er ikkje nådd i den tida skulen har vore gjennom. Koronapandemien har i større grad enn ønskeleg ført til at undervisninga har vore meir teoretisk. Det er starta opp med å lage til ein verkstad i eit lokale knytta til skulen, der elevar kan lære meir om enkelt mekanisk arbeid på motorar og små maskiner.

Skulen har framleis utfordringar med kvaliteten på elevmaskinar (PC) og pandemien har begrensa tilgangen på nye. Det hemmar undervisninga når elevar ikkje kan delta på optimal måte, grunna tekniske vanskar med utstyr. Koronapandemien har bidrege til at dei tilsette har fått auka kompetanse på å drive digital skule. Det er lagt ned ein betydeleg arbeidsinnsats hos våre tilsette for å få dette til.

Rektor opplyser om eit godt samarbeid og miljø blant dei tilsette på skulen. Skulen sitt personale ynskjer å vere rollemodellar med gode haldningar til kva som er gode normer og reglar. Dette er eit kontinuerleg arbeid som heng saman med andre delprosjekt som skulen arbeider med.

Austevoll kommune er med i eit pilotprosjekt i regi av Vestland fylke - Nyskapande aktivitetsanlegg. Det er gjennomført ei stor kartlegging av behov, og forslaget vart lagt fram våren 2021. Kommunestyret har løyva pengar til det kommande anlegget og skulen gler seg til prosjektet står ferdig. Kanskje allereie i 2023? Det er vidare prosjektert ny veg frå Storebø sentrum fram til ungdomsskulen. Denne inkluderer ny parkeringsplass nord for avkøyrse. Denne vil bli prosjektert og bygd i 2022 og legg til rette for bygging av uteområde og etablering av ny storhall på den øverste fotballbanen.

Når elevane sluttar på Austevoll ungdomsskule, vil vi at dei skal

- ha eit godt sjølvbilet
- ha fått gode relasjonar til medelevar og tilsette
- visa respekt for andre, ta ansvar og vere tolerante
- vere kunnskapsrike
- ha god studieteknikk
- ha tru på framtida og meistra komande utfordringar

Satsingsområde som skal også skal vidareførast og nye :

- MOT
- aktiv læring
- skulen samarbeider med Austevoll næringsråd og opplæringskontoret i Austevoll og er med arrangør for Karrieredagen annakvart år
- samarbeider med Austevoll vidaregåande der elevar i 10. kl kan ta fag ved vidaregåande

- sikra at alle elevar har eit trygt og godt læringsmiljø
- psykisk helse – opplegg for alle elevar kvar vår
- lesing i alle fag
- bruk av digitale læremiddel
- musikal kvart anna år

Eksamen for avgangselevane blei avlyst også i 2021. Dette har si årsak i koronapandemien.

4.10 Austevollbadet

2021 starta godt, trass i pågåande pandemi var det auka aktivitet og gode tal på billetinntekter første 3 månadene av året. Ny nedstenging skjedde i slutten mars, noko som øydela for påsken, som normalt er ein god periode for Austevollbadet.

Våre tilsette nytta nedstenginga til hovudvask av Austevollbadet.

Frå ny opning 15. april tok me med oss desse tiltaka inn i resten av året:

- redusert antal innslepp i garderobane samtidig
- redusert badetid ved stor pågang
- forsterka reinhald mellom ulike grupper, og med jevne mellomrom i publikumstida
- auka frekvens på desinfisering av tørrsone

Ny stengeperiode inntraff 15. desember – endå ein toppsesong forsvant for oss, den varte 2 veker inn i det nye året.

Samanlikna med eit «normalår» kan ein konkludere at det har vore meir jobb med færre badande også i 2021. Me har halde fast at lista for reinhald skal liggja høgt, og me er svært nøgd med gode prosedyrar på dette. Andre bad har varsla besøk hos oss for å sjå på våre gode og kjemikaliefrie rutinar.

Vårt fokus er framleis mest mogeleg aktivitet for mange, i ulike grupper og for alment publikum. Målet er å bidra til betre folkehelse og trivsel – vi ynskjer å vera eit folkehelsefyrtårn i kommunen.

Det har vore utfordringar med koronatiltak – me har sjonglert oss gjennom veke etter veke. Publikumsbading, kurs, barnehagar, skular, eldre, vatngym og AIK si symjegruppe – alt er blitt gjennomført på ein god og forsvarleg måte.

- instruktørtimar i symjeopplæring, teknikk og vatngymklassar
- 5-åringar har vore på symjekurs i barnehagetida
- 1-4 åringar har gått på sitt første symjekurs
- vaksne har lagt bak seg «svane-symjing» og sym no med god teknikk
- vaksne har hatt sitt første møte med symjing på Lær-å-symje kurs

Mange barn i førskulealder går fast på våre symjekurs, AIK har i overkant av 1100 barn i alderen 7-15 år i bassenget kvar månad, og skulane kjem med store grupper.

På hausten fekk me 2 nye tilsette som har gjennomført utdanning som instruktør i baby- og småbarnsymjing. Ei krevande instruktørutdanning med praksisperiodar heile hausten. No er dei ferdig utdanna og køyrer

sjølvstendige kurs. Det betyr at me kan auke aktiviteten på kurs.

Pensjonistane, som var ei stor gruppe før 12.mars 2020, har vore noko færre i år, men det tek seg sakte opp att.

Me ser at tilbodet vårt er populært i feriar, som sommar-, vinter-, haust- og påskeferiar. At me held ope i desse feriane er eit godt tilbod til dei som ikkje kan eller vil reise vekk, og til turistar i Austevoll. Skiltet i front er enda ikkje kome opp og bygget ser derfor nøytralt ut frå sjøsida – me vonar dette rettar seg i 2022.

Billettinntektene blei noko lågare enn forventa grunna pandemi og 2 stengte periodar, begge toppsesongar. Me er likevel nøgd med totalresultatet då me har hatt auka aktivitet på kurs.

I budsjettprosessen hausten 2021 blei det bestemt at me skal bygge badstue i 2022. Trappa på nordsida av Austevollbadet blei ferdigstilt på slutten av året og bidreg til eit heilskapleg uteområde og gode ferdselsveggar rundt bygget. På gamle kommunehustomta er det etablert overnattingstilbod og utlån av utstyr i regi av BUA. Austevollbadet blei sertifisert som Miljøfyrtårn juli 2021.

Me fortset med å byggje aktivitet i Austevollbadet, og jobbar utan stans for å få med oss fleire. Me ynskjer å skape meir aktivitet for å få fleire symjedyktige og friske austevollingar til beste for samfunnet.

I 2021 hadde me totalt 32 000 badebesøk i det flotte badet vårt!

5 Helse og velferd

Sektoren blir leia av kommunalsjef helse og velferd.

5.1 Legetenesta

Legetenesta drifrar fastlege- og allmennlegeverksemda i kommunen. Vidare har kontoret oppgåver knytt til utdanning og opplæring, samfunnsmedisin, legevakt og administrative funksjonar. Året har vore prega av pandemien, men befolkninga har opplevd tryggleik. Me har klart å unngå store utbrot og hatt god kontroll på smitten - det er høg vaksinasjonsdekning i kommunen.

Kommunen har sidan 2018 vore deltakar i eit statleg forsøksprosjekt kalla «Primærhelseteam» (PHT). Dette inneber at sjukepleiarar støttar legetenesta aktivt med besøk og oppfølging av særskilte pasientgrupper.

- diabetes og kols
- svake og multisyrke eldre, yngre demente
- kreftpasienter og andre palliative heimebuande pasientar
- personar med utviklingshemming, rus og psykiske lidningar
- svangerskapsdiabetes og anna svangerskapsrelatert
- legemiddelgjennomgang og anna kvalitetsarbeid
- hjerterehabiliteringsprosjekt (med fysioterapeut)

PHT har bidratt til at alle over 85 år samt skrøpelige pasienter under 85 år har hatt et tilbud om å få koronavaksine i hjemmet. Innovasjonsarbeidet i PHT har vore noko forseinka, men det er jobba med å styrke teamarbeidet. Nye prosjekt er utvikla og skal settast i verk i 2022. Sjukepleiarane ved legekantoret yter også støtte til jordmor, helsestasjon og pleietenestene.

Aktiviteten ved legetenesta var også i 2021 sterkt prega av koronapandemien, blant anna gjennom eit omfattande koordineringsarbeid rundt prøvetaking og vaksinerings. Den krevande situasjonen legetenesta har hatt med pandemien, har hatt negative konsekvensar for utviklingsarbeid, vidareutdanning og andre tiltak. Dette er ein slitasje som gjer seg gjeldande i alle kommunar og som blir drøfta på overordna plan.

Kantoret ha fått ny fastlegestilling frå 01.03.21. Fastlegane skal etter nye normer ha færre pasientar på listene sine. Me har hatt ledig(e) legestilling(ar) gjennom heile året som me ikkje er har klart å rekruttere. Dette er løyst gjennom innleige av vikar. Vidare er det ein lege som går av med pensjon ved utgangen av 2021. Samla betyr dette at me manglar kapasitet for legetenesta som kan bli kritisk om me ikkje klarer å rekruttere nye legar.

Legetenesta har fått på plass ALIS avtale (avtale om spesialistutdanning) for 2 legar. Vidare jobbar kantoret med å bli registrert utdanningsinstitusjon for allmennmedisin. Dette er positivt, men tek sjølv sagt av den tida ein har til disposisjon. Kantoret har hatt 2 turnuslegar og 2 legestudentar frå UiB i praksis.

Pga. pandemi og situasjon med nødvendig vikarbruk, har det vore avvik ved skulelegestillinga og førskulekontroll med lege i 2021. Pandemien har også medført stor bruk av overtid og pålagt smittevernberedskap i helgene.

Det er 4,2 årsverk til sjukepleiar og helsesekretær ved kantoret. Primærhelseteamet har 1,5 årsverk. I 2021 er det tatt inn ekstra personell til prøvetaking og vaksinerings. Romsituasjonen for legekantoret har ikkje vore ideell

gjennom året. Det er nødvendig å gjere endringar slik at dette ikkje hindrar oss i å yte gode tenester.

Legetenesta har i tillegg funksjon som

- legevakt (døgnvakt)
- tilsynslege sjukeheim
- helsestasjonslege og helsestasjon for ungdom

Legevakt har vore utfordrande på grunn av kvalifikasjonskrav når ein skal ha aleinevakt. Ser ein dette i samanheng med manglande rekruttering, skaper det vanskar for einskildpersonell der arbeidsbelastninga gjennom året blir for stor. Sjømannslegen har redusert virksamheten pga. pandemiarbeid, men har hatt om lag 75 konsultasjonar.

5.2 NAV

NAV-kontoret består av to delar, ein kommunal del og ein statleg del. Eininga har 4 faste årsverk på den kommunale delen (inkl. leiar), og 1,8 årsverk på den statlege delen. Frå november 2021 har kommunal del i tillegg 1 årsverk i mellombels engasjementstilling i flyktningsenesta. NAV-leiar er leiar for både den kommunale og den statlege delen.

NAV kommune har tre hovudområde under kommunal velferd:

- sosialteneste
- flyktningseneste
- husbankordningane startlån/tilskot

Sosiale tenester inneber

- informasjon, råd og rettleiing, økonomisk rådgjeving
- økonomisk sosialhjelp
- kvalifiseringsprogram (bistand og kvalifisering for arbeid)
- individuell plan
- mellombels bustad

Det er innført ei digital løysing for søknader (Digisos). Dette har forenkla tilgangen for brukarar og søknadsbehandling. Pandemien har hatt beskjeden innverknad på sosialhjelpsutgiftene i kommunen.

Flyktningsenesta blir administrert av NAV. Dei siste 5 åra (2017-2021) har Austevoll kommune busett 42 flyktningar etter avtale med Integrerings- og mangfaldsdirektoratet. 12 av flyktningane er busett i 2021 - 8 vaksne og 4 barn. Den nye integreringslova trådde i kraft i januar 2021. Lova set krav til kommunane når det gjeld norskopplæring, arbeidsliv, samfunnsliv og bidra til at alle blir økonomisk sjølvstendige. Pr 31.12.2021 var det 13 deltakarar i introduksjonsprogrammet. NAV Austevoll har som mål at integrering og busetnad i kommunen skal skje på ein god og forsvarleg måte.

Kontrollutvalet utførte forvaltningsrevisjon av tenestene våren 2020 - "Integrering av flyktningar i Austevoll kommune". Tiltak i handlingsplanen for merknader og tiltak er i all hovudsak ferdigstilte.

Rammene for startlån blei auka frå 8 mill. i 2020 til 12 mill. i 2021. Kommunen mottok 24 søknader i 2021. Av desse var 22 søknader til kjøp av bustad og 2 søknader til refinansiering. Vidare er det motteke 4 søknader om etableringstilskot og 3 søknader om tilskot til tilpassing/utbetring. I tillegg er det i 2021 handsama 6 søknader som vart motteke hausten 2020 om startlån til kjøp av bustad.

I desember 2021 er arbeidsløysa i Austevoll tilbake der me var før utbrotet av pandemien, og dei fleste permitterte er tilbake i arbeid.

5.3 Ergo- og fysioterapitenesta

Tenesta har hovudansvar for rehabilitering i kommunen, frå barn til vaksne og eldre. Dette skjer i heimane til folk, på helsehuset, ved fysikalske institutt, på skular/barnehagar og institusjon. Tenesta legg til rette for utlån av hjelpemidlar til kort- og langtidsbruk for alle aldersgrupper. Tenesta bistår innbyggjarar om tilrettelegging av bustad slik at dei kan bu heime så lenge som mogeleg.

Tenesta har i 2021 hatt fem faste stillingar fordelt på fem årsverk, 3 fysioterapeutar og 2 ergoterapeutar. I tillegg yter kommunen to driftstilskot til fysikalske institutt. Det har i tillegg vore to stillingar i prosjektet "Leve heile livet".

Austevollbadet blir nytta som arena for rehabilitering. Dette er eit svært populært tilbod for dei som ikkje kan nytte bassenget på vanleg måte. Mindre grupper får tilbod om trening med fysio- og ergoterapeut i terapibassenget.

I august 2021 fekk tenesta fysioterapeut i turnus som ei prøveordning. Dette har medført auka ressursar inn mot pasientar med behov for rehabilitering ved sjukeheim, på helsehuset og i heimen. Turnusfysioterapeut har også arbeidd 25% av stillinga med barn.

Tenesta måtte i 2021 tilpasse og endre rutinar i tråd med gode smitterverntiltak, men tenesta har hatt tilnærma normal drift og dei to fysikalske institutta har vore ope gjennom heile året.

Ergoterapi og fysioterapitenesta deltek i ei rekke tverrfaglege team, og samarbeider med dei ulike tenestene i kommunen. Ergoterapi og fysioterapitenesta deltek i fleire ansvarsgrupper og arbeid med individuelle planar.

Mål og innsatsområde i 2021

- utføre pålagte oppgåver slik at brukarane får den hjelp dei treng i tide
- ernæringsfysiolog i 30% - gode resultat og tilbakemeldingar frå pasientar
- oppfølging av covid-19 pasienter
- turnusfysioterapeut i tenesta med oppstart august 2021
- barne-ergoterapeut ny stilling i drift 2022
- 7 studenter frå Høgskulen Vestlandet (HVL) - ein viktig ressurs i tenesta

Nye mål og innsats 2022

- rehabilitering i alle ledd.
- HPO hjemmetrenere, arbeide mot endring i tenesta
- gode pasientforløp – tverrfaglegprosjekt med KS

- dagrehabilitering lokaler på PO-senteret
- integrere ernæringsfysiolog som nytt tilbud i tenesta
- forebyggjande heimebesøk – prosjekt saman med andre tenester
- ta i bruk nytt kvalitetssystem og årshjul
- behov for endra prosedyrer for oppfølging av habiliteringstenesten
- studenter frå HVL

5.4 Psykisk helse og rus

Psykisk helse- og rustenesta for vaksne gir hjelp og støtte til personar over 18 år som har ei psykisk lidning og/eller utfordringar med rus. Omfang av tilbodet kommunen gir, er avhengig av kor alvorlig situasjonen er. Eininga har 4,2 årsverk som fordeler seg på desse oppgåvene:

- endringsfokusert rådgjeving og oppfølgingssamtaler
- støtte til betring og meistring av psykiske problem som angst, depresjon, søvnvanskar, stress og bekymring
- diagnostisering og behandling
- meistringsamtale
- hjelp til å lage kriseplan
- koordinering og utarbeiding av individuell plan
- samarbeid med fastlege, NAV og andre som er sentrale i oppfølginga
- samarbeid med spesialisthelsetenesta
- tilvisning til rusbehandling og/eller oppfølging etter behandling
- henvisning til legemiddelsassistert rehabilitering (LAR)
- utlevering av brukarutstyr
- rettleiing for pårørnde
- nettverkstilbod for pårørnde
- oppfølging av gravide med rusutfordringar

2 erfaringskonsulentar er engasjert i eininga. Stillingane blei i 2019 finansiert av tilskotsmidlar frå Statsforvaltaren. Erfaringskonsulentane har medverka til å styrke informasjons- og opplysningsarbeidet til dømes gjennom Facebook og Instagram. Vidare har dei styrka brukarperspektivet og lågterskeltilbodet. Tenesta har gitt tilbod om eit heilscapeleg, tilgjengeleg og individuelt tilpassa tiltak. Dei bistår i individuelle samtaler og har samarbeid med lokalt politi, blant anna med undervisning på vidaregåande skule og blant konfirmantar. Fredagskafé er etablert som en uhøgtidleg treffstad for dei som treng det. Dette i samarbeid med Austevoll frivilligsentral og ASV.

Austevoll kommune tilsette i oktober psykolog i 20% stilling med midlar frå Statsforvaltaren for å styrke tenesta sitt lågterskeltilbod. Målet var individuelle samtalar/oppfølging slik at ein raskere kunne gi hjelp til dei som har, eller har hatt det vanskeleg gjennom pandemien. Eininga har eit rekrutteringssamarbeid med fastlegane.

Det har vore ei auke i etterspurnad etter tenester i psykisk helse frå unge vaksne mellom 20 og 35 år. Utfordringar knytt til pandemien synest å vera utløysande, eksempelvis angstproblematikk som er blitt forsterka av helse og smitteangst under pandemien. Tenesta følger opp 120 pasientar. Det er framleis ei auke i gruppa unge vaksne (18 - 35 år).

Handlingsplan for psykisk helse og rus ble vedtatt i juni 2021. Eitt av tiltaka er oppretting av FACT-team for særleg ressurskrevjande brukarar. Målet er å etablere medlemskap i FACT-team frå hausten 2022.

5.5 Helseservicekontoret

Helseservicekontoret (HSK) er Austevoll kommune si koordinerande eining innafor helse- og omsorgstenester i kommunen. Brukargruppa er innbyggjarar som grunna alder, nedsett funksjonsevne, utviklingshemming eller anna, har behov for tilbod for helse- og omsorgstenester. HSK fattar vedtak om:

- heimesjukepleie
- praktisk bistand og opplæring
- pårørandestøtte (omsorgsstønad, avlastning, opplæring og rettleiing
- dagsenter/dagtilbod
- tryggleiksalarm
- brukarstyrt personleg assistanse
- omsorgsbustad
- individuell plan
- opphald i institusjon
- støttekontakt

HSK har overordna ansvar for å koordinere helse- og omsorgstenester i kommunen. Kontoret skal vera «ei dør inn» til tenestene. Alle vedtak som blir fatta, blir gjort ut frå ei kartlegging av behov hos søkjaren - dette er eit arbeid som kan kreve rapportar også frå andre tenester. Eininga har 4 årsverk. I 2021 blei det igjen ekstra utfordringar knytt til koronasmitte.

Kontoret har behandla 517 søknader i 2021, av desse fekk 19 avslag på sin søknad. Kontoret erfarer betre kapasitet på institusjonsplassar og omsorgsbustader. Det er gjort førebuing til eit meir tydeleg skilje mellom tildelar-rolla og tenesteytar-rolla. Dette vil styrke likeverd og rettar for søkjar og klargjere grensene internt i kommunen. Kontoret har hatt ekstern rettleiing i dette planleggingsarbeidet.

Austevoll kommune hadde tidleg i 2021 ute anbod på avlastingstenester for barn og unge med nedsett funksjonsevne. Aberia fekk oppdraget og har frå sommaren 2021 drifta denne tenesta på vegner av kommunen.

HSK har også ansvar for kvalitet- og systemarbeid innafor fleire fagsystem. Våren 2021 starta arbeid med nytt system for pasientjournal. Dette har gått vegen om innovasjon- og innkjøpsavdelinga i IKTNH. Rapportering til statleg mynde inngår også som eit viktig arbeid, her skjer det heile tida endringar som ein må følge opp.

Frivilligkoordinator blei i 2021 ein del av eininga for å bygge bru mellom forvaltninga og frivillige lag og organisasjonar. Vidare er det gjort førebuing til å flytte i samla og nye lokale, samt tilsette eigen konsulent innan velferdsteknologi - dette er gjort innafor eksisterande budsjettammer. Austevoll kommune er del av prosjektet "TryggEst" - her er HSK representert.

2022 vil vera siste heile kontraktsår med BPA-leverandørane, ny prosess med konkurranseutsetting må setjast i verk innan rimeleg tid. Eventuelt må det løftast politisk med tanke på endra organisering.

5.6 Jordmortenesta

Jordmortenesta følger opp gravide under svangerskap, og møter familiane på heimebesøk etter heimkomst. Det vart fødd 53 barn i Austevoll i 2021 (51 i 2020). Jordmor følger fødande inn til sjukehus ved behov. Nokre gongar går det fort, og i 2021 blei det ein heimefødsel.

Jordmortenesta har 1,8 årsverk (3 personar). Tenesta blei styrka med ei jordmor i 15% stilling frå februar 2021. Dette inneber at det er jordmor på vakt heile døgnet. Jordmortenesta samarbeidar tett med helsestasjon, legetenesta og avdeling for psykisk helse og rus.

Dei som føder kjem i dag tidleg heim frå sjukehuset. Dette krev meir oppfølging i heimen. Tenesta gir eit heilskapleg tilbod til dei som har født. Det blei i 2021 kjøpt inn utstyr som gjer at jordmor no tar alle dei standard testane som eit nyfødt barn skal ha. Dette betyr at nybakte mødrer slepp å reise inn igjen til sjukehuset etter nokre dagar.

Jordmor og helsestasjon har gjennom året førebudd søknad om å bli godkjent som «Ammekyndig helsestasjon». Dette håpar me kjem på plass i 2022.

“Tidleg inn” er eit opplæringsprogram, som tenesta saman med helsestasjonen, har delteke på. Kursrekka vart ferdig i 2021. Programmet skal bidra til at gravide og småbarnsfamiliar får kompetent hjelp så raskt som mogleg – spesielt gjeld dette innan områda rus, psykisk helse og vald.

Jordmor har hatt ekstra oppgåver og delteke i arbeidet med covid-19 i 2021. Leiande jordmor har jobba mykje med å ferdigstillast “Handlingsplan mot vold i nære relasjonar” og bygge opp og etablere “TryggEst” i kommunen. Det har vore oppgåver knytt til samhandlingsprosjektet for ny dataplattform, samt deltaking i arbeidsgruppe for BTI (betre tverrfagleg innsats)

Nokre nøkkeltal:

- 506 konsultasjonar og heimebesøk (475 i 2020)
- 4 svangerskapskurs for førstegongsfødande (3 i 2020)

Jordmortenesta blir delfinansiert med tilskot kr 900 000 frå Helse-Bergen for å ha vakt/følgeteneste.

Mål for 2022:

- Hospitering på fødeavdeling
- Jobbe vidare med kvalitetsdokument
- “Handlingsplan vald” til godkjenning
- “Ammekyndig helsestasjon” til godkjenning

5.7 Miljøarbeidartenesta

Eininga yter tenester til personar med nedsett funksjonsevne og personar med psykiske lidningar. Dette skjer i samlokaliserte omsorgsbustader, i private heimar og i frittliggande omsorgsbustader. 1 bustad blir nytta som avlastningsbustad med rullerande opphald.

Det er 28 årsverk i eininga. Kommunen tilbyr tenester til 22 personar med varierende omsorgsbehov. Nokre av tenestemottakarane har heildøgnsstilbod, andre har punktvis bistand. Tenestene er basert på vedtak gjort av helseservicekontoret i tråd med gjeldande lover og reglar.

Tenestene inneber praktisk bistand, opplæring, heimesjukepleie og avlastning. Eininga samarbeider med brukarane og deira nettverk.

Covid 19 prega drifta i 2021, men i noko mindre grad enn kva som var tilfelle i 2020:

- periodevis reduksjon i aktivitetar
- færre treffpunkt
- digitale møte
- reduksjon på kompetansehevingstiltak - fokus på kompetanseheving innan smittevern
- behov for meir detaljert styring

DigiHelse blei innført i 2020, det blei tekniske utfordringar i 2021 som gjorde at systemet ikkje har vore nytta slik som tiltenkt. Hovudmålet er å styrke samarbeidet tenestemottakar-pårørande-tilsette.

Tenesta arbeidar heile tida med å sikre rekruttering og riktig kompetanse i eininga.

Tenesta har i 2021 endra namn frå Eidsbøen bufellesskap til miljøarbeidartenesta. Kommunestyret har gjennom året godkjent planar for etablering av avlastningsbustad og omsorgsbustader i Bekkjarvik. Miljøarbeidartenesta har vore med i planlegginga av dette prosjektet som vil gi oss eit styrka tenestetilbod til personar med nedsett funksjonsevne.

Budsjettet for 2022 er styrka etter at ein i 2021 gjorde ei grundig analyse av tildelingsvedtak og ressursar til gjennomføring av desse. Avviket blei kompensert i budsjettet.

5.8 Frivilligheit

Frivilligkoordinator er i 2021 tatt inn som ein del av kommunalsjefområdet helse og velferd ved helseservicekontoret. Bakgrunnen for dette er eit ynskje om at koordinator skal bidra til samarbeid og samskaping med organisasjonar, lag og frivilligheita. Korona gjorde sitt til at 2021 blei eit spesielt år, fleire gongar måtte planlagte arrangement gå ut grunna koronarestriksjonar.

Hovudfokus innan frivilligheit første del av 2021 har utan tvil vore vaksinevaktordninga. Her har det vore 3-6 frivillige for kvar vaksineringsdag, ofte ein gang i veka. Ungjobb overtok vaktordningsarbeidet i sommarferien, dette blei godt motteke og evalueringa gav oss gode tilbakemeldingar.

Austevoll frivilligsentral fekk i 2021 etablert styre og leiar. Det er halde 3 styremøte - Joon Raymond Haugland er styreleiar. Frivilligsentralen har vore på nettverkssamling med frivilligsentralar i Sunnhordaland - Fitjar, Stord, Kvinnherad, Etne, Tysnes, Bømlo og Sveio. Det er lærerikt, inspirerande og inkluderande å vere medlem av ei slik gruppe. Det har vore høyring frå Kultur- og likestillingsdepartementet på nye retningslinjer for frivilligsentralar.

Årets frivillige Austevolling 2021 blei Inger Marie Møgster. Ho blir gjennom prisen takka for sin ekstraordinære innsats for kyrkjelydsarbeidet i kommunen. Inger Marie har i fleire tiår hatt ei sentral og aktivt deltakande rolle i dette arbeidet, blant mykje anna er det trekt fram hennar rolle for babysong.

BUA opna i midlertidige lokale på frivilligsentralen sommaren 2021. Frivillige bidrog med å registrere ca. 200 produktar i databasen. Juli 2021 kom BUA Austevoll på 7. plass målt etter utlån av utstyr blant dei mindre kommunane, dette var me veldig stolt over. Det er totalt 198 utlånssentralar i landet. Ungdommar frå ungjobb gjorde det mogleg å halde BUA open kvar måndag og fredag heile sommaren. Heilt på slutten av året kom endeleg BUA lokala på plass, to containerar i sametabling med Snapnap på gamle kommunehustomta. Då Austevollbadet ikkje kunne halde ope som vanleg i desember, bidrog dei på eige initiativ til å flytte alt utstyr frå frivilligsentralen til BUA-containerane. No kunne me byrja å bestille inn vinterutstyr og førebu offisiell opning i 2022.

Ungjobb blei ein stor suksess i 2021 - 16 ungdommar fekk sommarjobb i Austevoll kommune. Kommunen har lagt vekt på å gje ungdommane varierte oppgåver innafor fleire sektorar, herunder pleietenester, vakthald, datahjelp, idrettsaktivitetar m.m.

Frivillige har strikka tøflar til Dagsturhytta Adlesi, og Austevoll Turlag står for drift og enkelt vedlikehald.

Ungdomsklubb sine tiltenkte lokale på Storebø har vore renoverte. Det er brukt innleigd arbeidskraft, frivillige, ungdomsråd og ungjobb. Lokalet manglar noko montering på kjøkkenet før ein kan starte opp når ansvarleg tilsett for ungdomsklubb blir tilsett i 2022. Det har vore vanskeleg å få på plass desse stillingane og noko fram og tilbake mellom ulike utval for å fastsette storleik på stillingane.

Dyrepassordning er eit nytt tilbod i Austevoll. Dette er blitt populært og fleire frivillige ynskjer å hjelpe. Spesielt gledeleg er det å sjå at førarhundar i Austevoll har fått god nytte av ordninga.

Austevoll kommune søkte og fekk 54.000 kroner i tilskot frå Statsforvaltaren. Dette var i tråd med reforma "Leve heile livet - måltid og felleskap". 185 austevollingar møtte opp på Bekkjarvik gjestgiveri og CM kafé på Storebø brygge der dei fekk gratis middag og godt fellesskap. Kulturskulen stod for underhaldning og administrasjonen og eldrerådet var også representert.

Austevoll sette ny rekord i TV-aksjonen i 2021. Frivillige deltok som bøsseberarar og på ringedugnad, me samla inn 566 785 kroner. Kjekt at mange bøsseberarar også tok seg tid å slå av ein prat med kaffi og bollar på frivilligsentralen.

Frivillige var med for å kunne realisere sommarkonsert på omsorgsbustadene i Bekkjarvik og på Storebø med Tore Halvorsen. Dette skjedde i samarbeid med kulturkoordinator og tiltaket "Den kulturelle spaserstokken"

5.9 Pleie- og omsorgstenestene

Pleie- og omsorgstenestene 2021 er i hovudsak Austevoll PO-senter og heimetenesta i kommunen. Totalt var det ca. 84 årsverk fordelt på 160 tilsette (inkl. vikarar). I tillegg har kommunen ressurskrevjande brukarar utanfor denne ramma.

Covid-19 har vore vår største utfordring i 2021. Ein kan trygt sei det blei store oppgåver som måtte løysast, til dømes vaksinerings av heimebuande og pasientar. Hovudmålet var at bebuarar ved sjukeheimen og brukarar av heimetenestene ikkje skulle bli smitta av covid-19 - dette har vi lukkast med. Stor arbeidsinnsats av personale og gode rutinar, gjorde dette mogleg. Vi har heile tida følgt FHI og regjeringa sine tilrådingar om smittevern.

På sjukeheimen er det fast bemanning for 49 pasientar ved Austevoll pleie- og omsorgssenter. Det er kapasitet til 52 pasientar, av desse er 32 pasientar på somatiske avdelingar og 20 på spesialavdelingar - demens og geriatrik avdeling. Hausten 2020 blei det bestemt å rehabilitere og utvida Soltun og Bjørketun. Det blei etablert eit fagprosjekt i 2021 som er styrande for organisering og drift av denne nye avdelinga. Eit nytt trinn i omsorgstrappa vil stå klart sommaren 2022. Dette er i tråd med den skisserte strukturendringa som blei presentert for kommunestyret i 2019.

Me har auka til to rullerande avlastningsplassar. Dette er eit tilbod til personar og familiar med tungt omsorgsarbeid. Avlastinga skal hindre overbelastning hos dei pårørande og bidra til betre livskvalitet for alle partar.

Seng nr. 50 er øyeblikkeleg hjelp-seng (ØH). Denne har til føremål å redusere talet på innleggingar i spesialisthelsetenesta. Den har vore nytta av 27 brukarar i til saman 85 døgn. I 2021 har me hatt 44 langtidsplassar, 1 ØH-seng, 2 avlastningsplassar og opptil 5 korttidsplassar. Kjøkkenet har vore i drift heile året og leverer kvar dag ca. 80 middagar til bebuarane ved sjukeheimen og til private heimar.

Kommunen hadde 130 brukarar som fekk heimeteneste. Hjelpebehovet varierer frå 1 gong anna kvar veke, til 8 gongar per døgn.

Når det gjeld praktisk bistand, så hadde me ved slutten av året 68 brukarar. Dei får vedtak om hjelp til reingjering av hus m.m. annakvar veke.

Omsorgsbustader i kommunen:

Omsorgsbustad	tal bebuarar
Bekkjarvik	16
Soltun	6
Birgittunet	15
Bjørketun	6
Prestaneset	20

Kultur- og aktivitetsavdelinga organiserer og gjennomfører dagaktivitetar for bebuarane på PO-senteret. I tillegg driv dei dagsenter for heimebuande. Seniorbussen vert nytta til å hente og bringe dei som skal på dagsenteret. Det er ope for dagpasientar 3 dagar i veka frå kl. 10-14.

2021 var fyrste året med heilårsdrift av pleie- og omsorgstenestene i kommunal regi. Erfaringa viser at dette skapar betre samarbeidstilhøve og samhandling med andre aktørar som har roller i den heilskapelege tenesta me skal tilby. Kapasiteten har vore god, me har svært få "overliggedøgn" m/betalingsplikt ved spesialisthelsetenesta i Bergen.

6 Økonomi og IKT

Avdelinga blir leia av økonomisjef.

6.1 Økonomi

Austevoll kommune hadde i 2021 driftsinntekter på kr 527,3 millionar og driftsutgifter på kr 513,3 millionar (inkludert avskrivningar). Brutto driftsresultat blei kr 14,0 millionar – 2,65% av driftsinntektene.

Skatteinngongen har vore god i 2021, kr 286,1 millionar. Dette er 149% av landsgjennomsnittet. Skatteinntektene korrigererte for inntektsutjamning var kr 17,6 millionar høgare enn budsjett. Frie inntekter per innbyggjar blei kr 77 418, gjennomsnittet for landet utan Oslo er kr 63 811. Netto driftsresultat viser kr 14,9 millionar i 2021, eller 2,81% av driftsinntektene. Anbefalt måltal for netto driftsresultat er minimum 1,75%.

Det er netto avsett kr 15,6 millionar til disposisjonsfond i 2021, og med denne avsetninga er disposisjonsfondet på totalt kr 126,3 millionar, eller 23,9% av driftsinntektene. Kr 84,4 millionar av disposisjonsfondet stammar frå utbetalingar frå havbruksfondet.

Kommunen sine kostnader er fordelt forholdsmessig på desse områda i 2021:

Område	Prosent
oppvekst og kultur	41%
helse og velferd	33%
eigedom og forvaltning	11%
administrasjon og kyrkja	11%
finansiering	5 %

I 2021 har kommunen hatt utgifter knytt til investeringar kr 56,6 millionar. Investeringane er hovudsakleg knytt til oppgradering av Soltun/Bjørketun, utlån av startlån, aula/kultursal ved Selbjørn skule, trapp ved Austevollbadet, sherpatrapp til Vetan og oppgradering av Bekkjarvik bufellesskap.

Kommunen har per 31.12.2021 kr 612,4 millionar i langsiktig lånegjeld, av dette er 562,6 millionar til eigne investeringar og 49,8 lån til vidare utlån (startlån). Lånegjelda utgjer 116% av brutto inntekter, noko som er ein auke frå 113% i 2020. I 2021 blei det teke opp nye lån på til saman kr 43,5 millionar, 31,5 av desse var til eigne investeringar og 12 millionar var til vidare utlån (startlån). Det blei betalt avdrag med kr 19,7 millionar (samla i drift og investering). Minimumsavdrag i 2021 er berekna til 16 millionar, kommunen har såleis betalt 3,7 meir på

gjelda enn det som er pålagt etter lova. Ved utgangen av året var 36% av den langsiktige lånegjelda sikra med fast rente.

Det er større kostnader til lønn i 2021 enn i 2020 – tilsvarande er det lågare kostnader til kjøp av tenester. Årsaka til dette er endring i drift av pleie- og omsorgstenestene der 2021 var fyrste året med heilårsverknad av omlegginga frå privat til offentleg drift.

Likviditeten i kommunen har vore god og stigande gjennom heile året. Ved nyttår er det bankinnskott på samla kr 175,8 millionar. Overskotslikviditet er plassert på eigen konto med noko høgare rente.

6.2 IKT

Austevoll kommune blei medeigar av IKT Nordhordland med verknad frå 1. januar 2020. Selskapet drifrar alle IKT-løysingar i dei 10 eigarkommunane. Styret er samansett av dei 10 rådmennene, og representantskapet består av ordførarane i dei 10 kommunane. Selskapet har eit eige strategi- og innovasjonsråd - dette er med å sikre langsiktig planlegging og koordinering av nye løysingar som blir innført i kommunane. Det blir heile tida viktigare å sikre seg mot data-angrep, noko fleire kommunar har opplevd. IKT Nordhordland har fokus på dette og arbeidar målretta for å sikre oss på best mogleg vis. Analyse og krav til informasjonssikkerheit for data som kommunen behandler, inngår i alle IT-prosjekt.

Ordninga med utvida heimekontor er blitt vidareført. Det er også gjort endringar på helseservicekontoret som inneber at kommunen skal tilsette eigen person for å styre utvikling og implementering av velferdsteknologi hos oss.

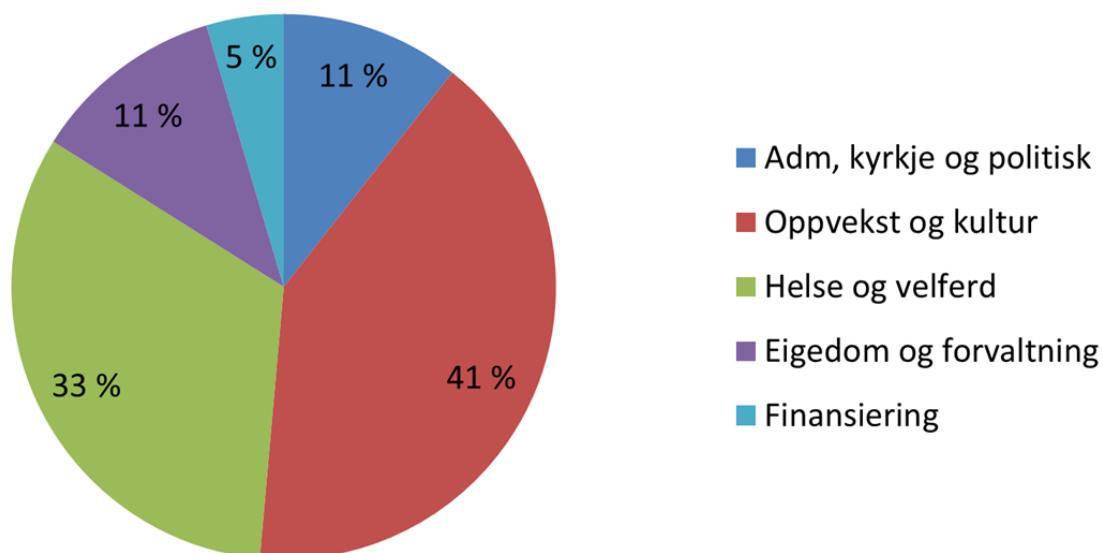
I 2021 har Austevoll kommune implementert nye løysingar for sosialtenesta, samt oppgradert og utvida funksjonaliteten i fleire fagsystem bl.a. for helsestasjon, skuleadministrasjonen, barnevern og sentraladministrasjonen.

Fleire digitaliseringsprosjekt er igangsett i andre halvår og som vil bli satt ut i livet i 2022. Dette inkluderer blant anna ei utviding av kommunen sine publikumsløysingar.

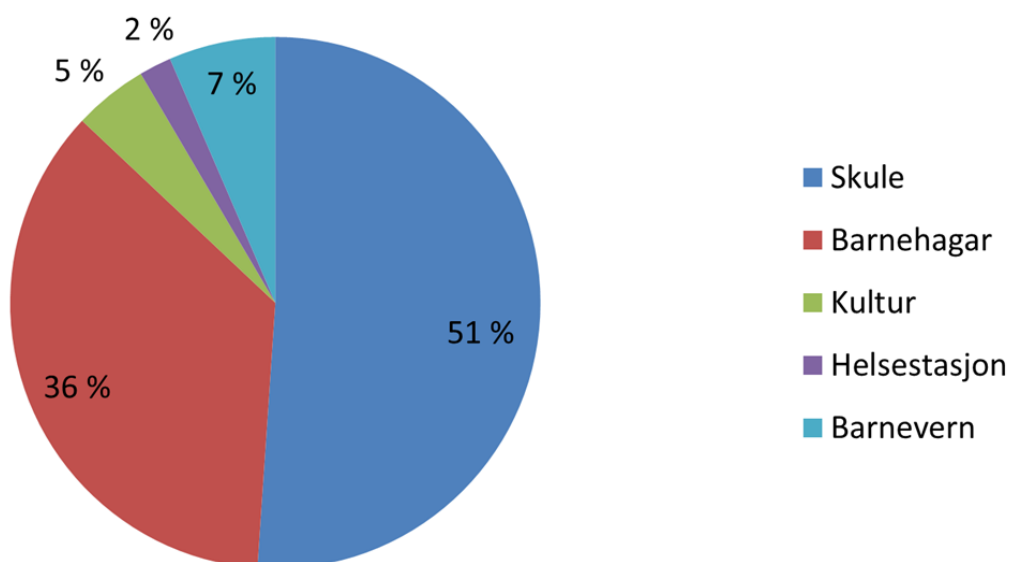
Austevoll kommune erfarer at det er stabilitet og god drift av våre IKT-løysingar.

6.3 Nøkkeltal for kommunen illustrert grafisk

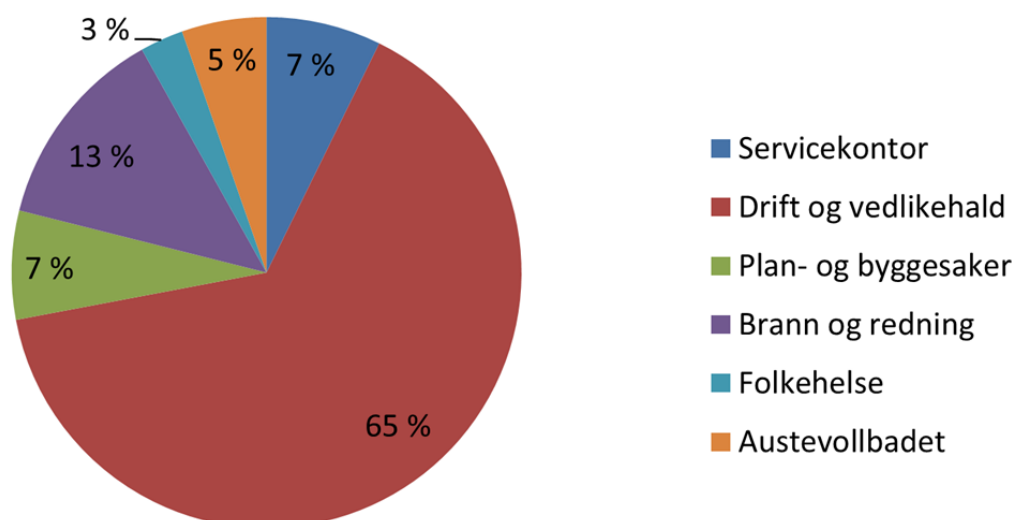
Prosentvis fordeling mellom områda



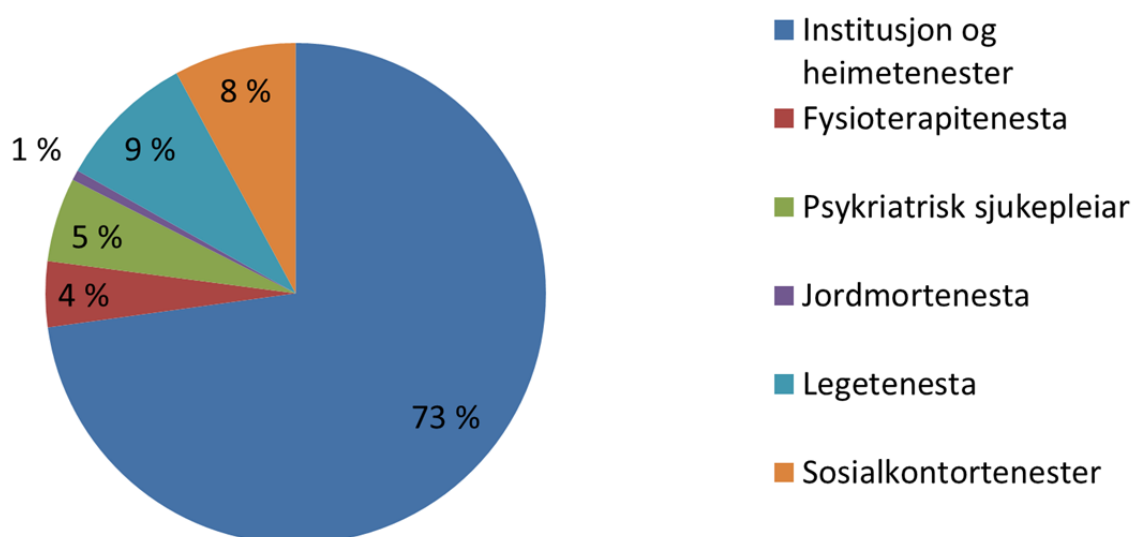
Prosentvis fordeling oppvekst og kultur

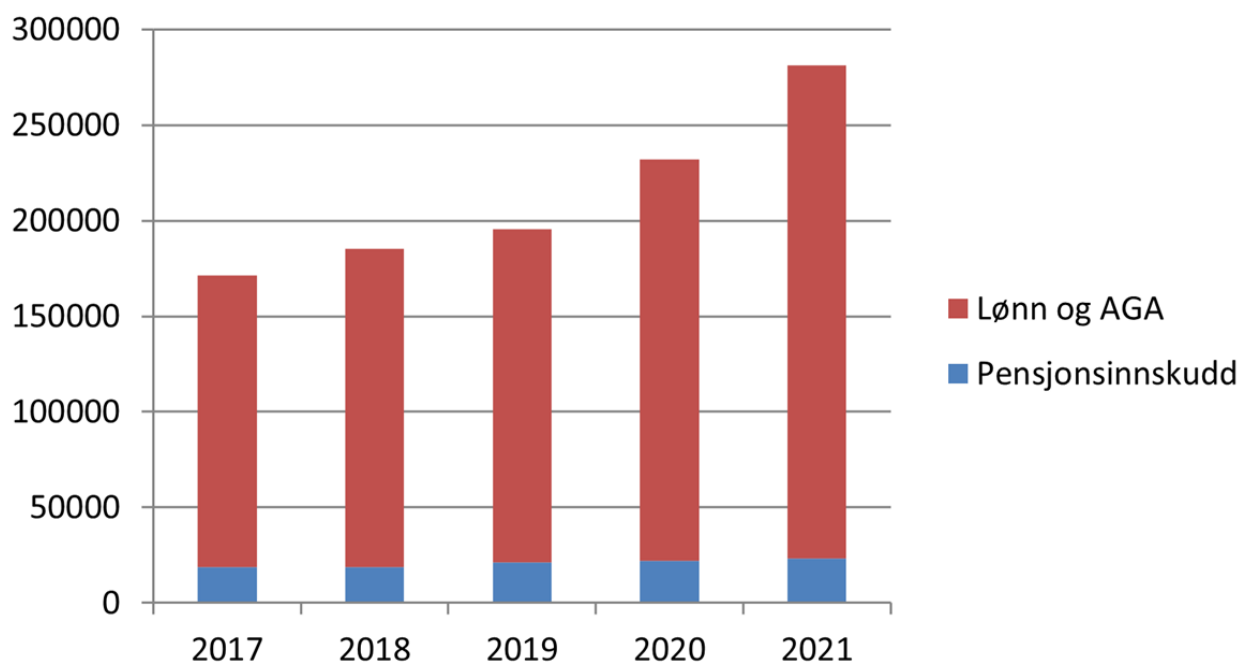


Prosentvis fordeling eigeendom og forvaltning

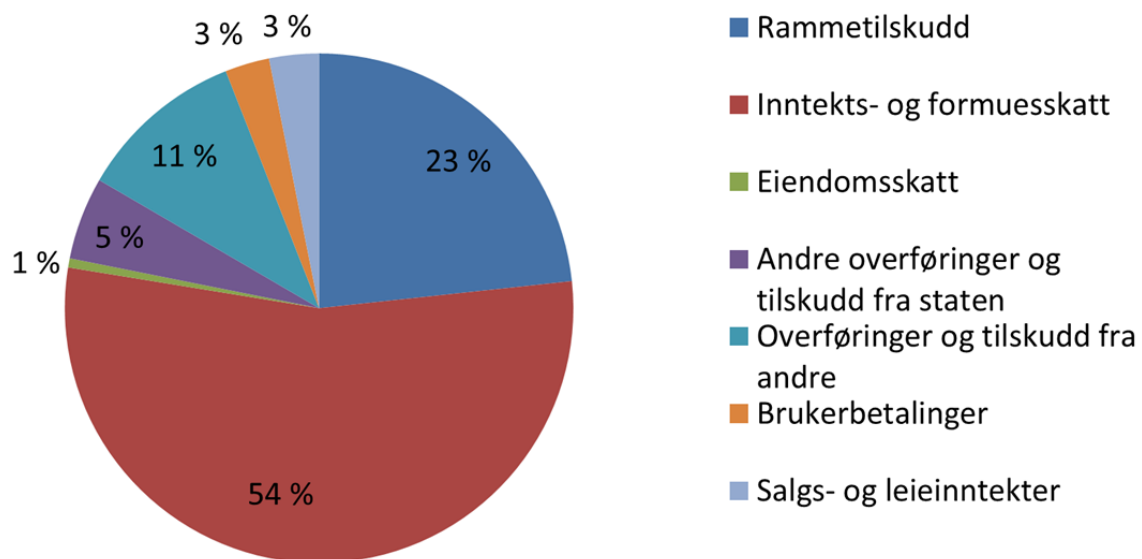


Prosentvis fordeling Helse og velferd

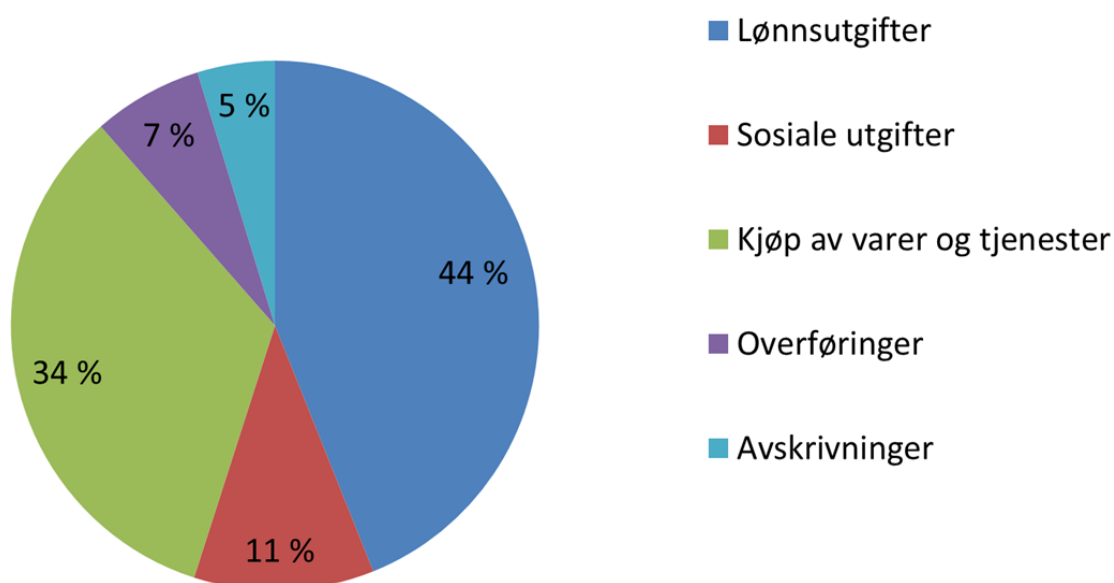




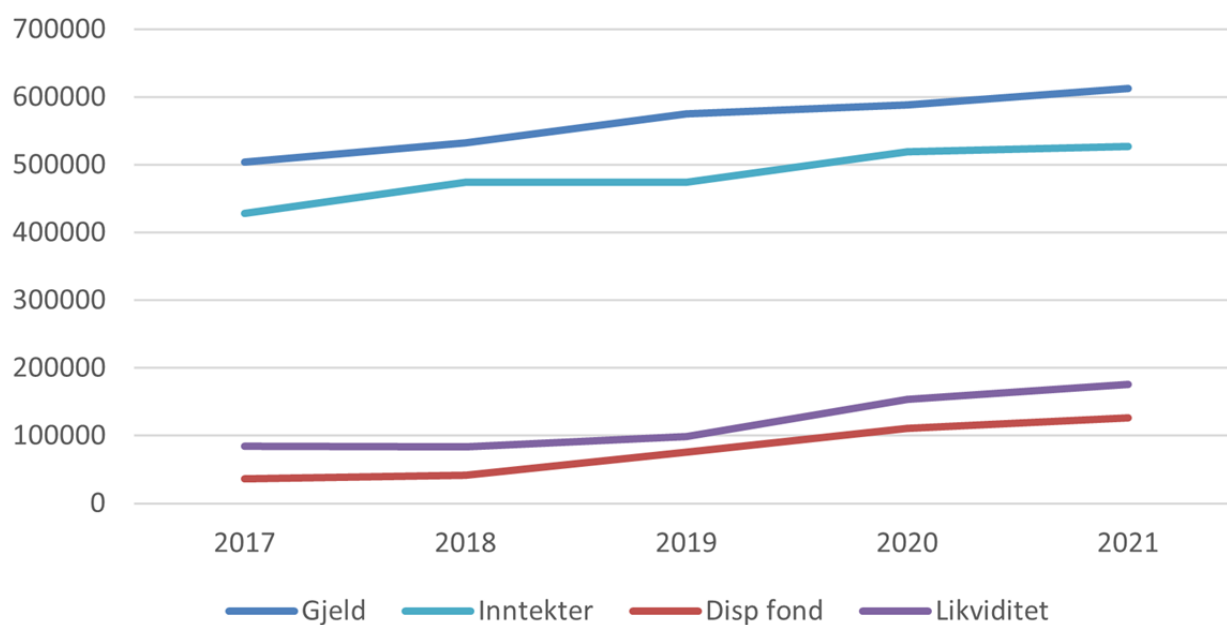
Prosentvis inntektsfordeling



Prosentvis kostnadsfordeling



Gjeld, inntekt, fond og likviditet



6.4 Oppstilling etter § 5-4, 1. ledd - Bevilgningsoversikt drift

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021	Regnskap 2020
1	Ramme- tilskudd		122 899 763	125 520 347	115 801 347	127 407 003
2	Inntekts- og formues- skatt		286 098 177	264 923 000	265 000 000	264 096 823
3	Eiendoms- skatt		3 054 876	3 100 000	3 100 000	3 549 716
4	Andre generelle driftsinntekter		27 663 401	21 480 663	17 480 663	42 400 540
5	Sum generelle driftsinntekter		439 716 217	415 024 010	401 382 010	437 454 082
6	Sum bevilgninger drift, netto		401 371 715	382 273 001	364 699 800	377 640 034
7	Avskrivninger	3	24 335 284	24 335 284	0	21 746 270
8	Sum netto driftsutgifter		425 706 999	406 608 285	364 699 800	399 386 304
9	Brutto driftsresultat		14 009 218	8 415 725	36 682 210	38 067 778
1 0	Renteinntekte r		2 381 810	1 900 000	1 900 000	1 972 230

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021	Regnskap 2020
1 1	Utbytter		0	0	0	0
1 2	Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler		0	0	0	0
1 3	Renteutgifter	6	8 121 904	8 855 200	8 855 200	9 480 470
1 4	Avdrag på lån	7	17 737 060	17 340 000	17 340 000	17 396 780
1 5	Netto finansutgifter		-23 477 154	-24 295 200	-24 295 200	-24 905 020
1 6	Motpost avskrivninger		24 335 284	24 335 284	0	21 746 270
1 7	Netto driftsresultat		14 867 348	8 455 809	12 387 010	34 909 028
	Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
1 8	Overføring til investering		0	0	0	0
1 9	Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	1 0	780 369	842 972	642 972	-1 947 241

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021	Regnskap 2020
2 0	Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsf ond		-15 647 718	-9 298 782	-13 029 982	-32 961 786
2 1	Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
2 2	Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		-14 867 348	-8 455 810	-12 387 010	-34 909 027
2 3	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).		0	0	0	0

6.5 Oppstilling etter § 5-4, 2. ledd - Bevilgningsoversikt drift

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

Ansvarsnummer	Rekneskap 2021	Reg. budsjett 2021	Opp. budsjett 2021	Regnskap 2020
1100 Politiske Styringsorgan	3 712 368	3 724 949	3 724 949	4 695 271
1110 Kontrollutval Og Revisjon	760 636	981 990	981 990	889 088
1120 Rådmannskontor	8 311 108	8 068 217	8 016 800	9 210 235

Ansvarsnummer	Rekneskap 2021	Reg. budsjett 2021	Opp. budsjett 2021	Regnskap 2020
1121 Økonomikontor	4 469 918	4 425 295	4 358 525	5 357 317
1130 Servicekontor	3 536 774	3 378 153	3 307 093	3 031 457
1131 Drift Og Vedlikehold	16 827 701	14 048 306	11 820 666	14 952 665
1132 Plan- Og Byggesaker	3 222 478	3 221 005	2 995 315	8 766 097
1133 Brann Og Redning	6 349 165	6 763 690	6 727 692	5 317 625
1134 Folkehelse	1 358 717	1 269 615	1 339 615	1 850 586
1135 It Avdeling	7 845 709	7 952 594	7 926 906	8 288 258
1136 Samfunn Og Beredskap	2 244 733	1 378 843	2 378 643	0
1137 Eigedomsforvaltning	14 181 945	11 591 476	10 038 369	8 972 185
1140 Austevollbadet	2 884 710	2 297 186	2 224 367	2 584 680
1180 Ymse Tenester	6 992 741	2 966 977	7 425 906	4 938 898
1190 Kyrkja	5 774 637	5 709 324	5 690 000	8 509 868
2000 Skulekontor	-6 341	0	0	827
2001 Skulepsykologisk Kontor (Ppt)	4 326 935	4 576 106	4 299 556	3 654 712
2110 Selbjørn Skule	18 997 557	19 368 092	18 841 639	18 360 367

Ansvarsnummer	Rekneskap 2021	Reg. budsjett 2021	Opp. budsjett 2021	Regnskap 2020
2140 Storebø Skule	32 223 207	31 705 895	31 022 804	30 285 067
2150 Austevoll Ungdomsskule	24 443 465	24 029 903	23 007 498	23 291 654
2170 Kolbeinsvik Montesoriskule	510 850	136 000	136 000	329 604
2180 Grunnskulen Felleskostnader	6 723 115	6 964 951	7 137 992	6 407 635
2190 Vaksenopplæring	2 852 475	2 579 639	2 504 883	1 828 948
2250 Private Barnehager	62 305 423	59 431 000	59 000 000	62 706 365
2310 Kulturskule	2 311 178	2 495 888	2 433 684	2 300 751
2410 Kultur	3 627 918	3 876 447	2 810 594	2 044 269
2510 Austevoll Folkebibliotek	1 852 177	1 903 001	1 873 697	1 544 803
2610 Helsestasjon	3 519 389	3 609 709	3 754 620	3 948 070
2710 Barnevern	12 543 557	11 189 340	7 736 725	9 273 368
3000 Helse Og Velferd Felleskostnader	2 832 486	3 360 583	4 450 690	0
3100 Helseservicekontoret	17 220 312	18 308 028	16 960 723	48 022 707
3101 Frivilligheita	786 700	1 295 955	0	0

Ansvarsnummer	Rekneskap 2021	Reg. budsjett 2021	Opp. budsjett 2021	Regnskap 2020
3111 Fysioterapitenesta	5 269 288	4 891 528	4 800 716	4 385 466
3112 Psykiatrisk Sjukepleiar Og Rusomsorg	6 597 411	6 185 868	5 815 374	7 276 963
3113 Jordmortenesta	774 830	1 140 340	1 103 894	534 802
3120 Legetenesta	10 840 124	10 460 540	6 976 437	8 251 674
3210 Sosialtenesta	9 259 964	8 587 608	8 520 891	7 899 915
3300 Austevoll Pleie Og Omsorg - Avd A-D	19 723 306	34 890 474	31 723 276	17 725 003
3301 Austevoll Pleie Og Omsorg - Heimetenesta	18 944 945	16 865 277	16 543 721	9 661 688
3302 Austevoll Pleie Og Omsorg - Administrasjon Og Nattevakt	13 238 855	11 194 271	10 984 502	6 253 408
3303 Austevoll Pleie Og Omsorg - Avd E Og F	16 407 573	244 172	0	836 651
3330 Miljøarbeidartenesta	17 040 591	17 489 733	15 603 048	18 575 338
6600 Finansiering	-9 516 319	-2 300 000	-2 300 000	-5 124 251
9990 Sentrale Postar	7 247 406	15 033	0	0
Sum	401 371 715	382 273 001	364 699 800	377 640 034

6.6 Oppstilling etter § 5-5, 1. ledd - Bevilgningsoversikt investering

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
1	Investering er i varige driftsmidler		41 597 976	64 887 307	59 212 500	31 858 113
2	Tilskudd til andres investering er		445 000	0	0	-1 581 000
3	Investering er i aksjer og andeler i selskaper		753 669	900 000	900 000	772 134
4	Utlån av egne midler	5	11 916 420	12 000 000	12 000 000	8 206 370
5	Avdrag på lån	7	1 922 114	0	0	2 127 131
6	Sum investering sutgifter		56 635 179	77 787 307	72 112 500	41 382 748
7	Kompensa sjon for merverdiav gift		7 281 600	7 817 461	7 682 500	5 829 489

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
8	Tilskudd fra andre		10 346 557	12 700 000	12 700 000	6 586 339
9	Salg av varige driftsmidler		1 300 000	2 200 000	0	0
1 0	Salg av finansielle anleggsmid ler		0	0	0	0
1 1	Utdeling fra selskaper		0	0	0	0
1 2	Mottatte avdrag på utlån av egne midler		2 303 571	0	0	4 149 019
1 3	Bruk av lån		36 038 801	51 369 846	48 430 000	26 936 032
1 4	Sum investering sinntekter		57 270 528	74 087 307	68 812 500	43 500 879
1 5	Videreutlån		0	0	0	0
1 6	Bruk av lån til videreutlån		0	0	0	0

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
1 7	Avdrag på lån til videreutlån		0	0	0	0
1 8	Mottatte avdrag på videreutlån		0	0	0	0
1 9	Netto utgifter videreutlån		0	0	0	0
2 0	Overføring fra drift		0	0	0	0
2 1	Netto avsetninger til eller bruk av bundne investering sfond		-635 349	0	0	-1 521 888
2 2	Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investering sfond		0	3 700 000	3 300 000	-596 243
2 3	Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
2 4	Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-635 349	3 700 000	3 300 000	-2 118 131
2 5	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)		0	0	0	0

6.7 Oppstilling etter § 5-5, 2. ledd - Bevilgningsoversikt investering

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

Investering	Rekneskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021
IT investeringar	3 319 441	3 238 910	2 000 000
Eigenkapitaltilskot KLP	753 669	900 000	900 000
Alfaltering	2 763 786	1 875 000	1 875 000
Turløyper og kvardagsaktivitet	0	625 000	625 000
Austevoll Ungdomsskule	280 438		
Oppgradering brannstasjon	844 675		
Startlån	13 838 534	12 000 000	12 000 000
Sal av kommunale eigedommar	2 816 305	3 000 000	

Investering	Rekneskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021
Prosjektleiar	893 650	1 500 000	1 500 000
Oppgradering Soltun og Bjørketun	17 569 300	19 000 000	19 000 000
Oppgradering Birgittun	0	875 000	1 750 000
Bekkjarvik brygge	0	250 000	
Planarbeid	145 724	2 500 000	2 500 000
Gråsiddalsvegen fortau	41 650	1 875 000	1 875 000
Hufthammertunet	283 356	312 500	312 500
Trapp Austevollbadet	1 482 218	1 875 000	1 875 000
Birkelandsvegen	40 000	500 000	500 000
Vegfond	0	625 000	625 000
Veglys langs kommunale vegar	400 923	750 000	125 000
Storhall Austevoll idettsklubb	58 406	250 000	0
Hundvåkøy aktivitetspark	125 138	2 837 500	2 837 500
Idrettsanlegg diverse oppgradering	0	375 000	
Klima-, miljø- og ENØK tiltak	0	2 500 000	2 500 000
Dagsturhytte	400 695		
Forprosjekt Storebø skule	0	250 000	250 000
Kjølesystem helsehus	187 500	187 500	

Investering	Rekneskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021
Sherpatrapp Vetem	1 901 420	625 000	625 000
Bekkjarvik bufellesskap	1 005 177	3 125 000	6 250 000
Tak Stolmen kyrkje	445 000	556 250	556 250
Utviding Littlekalsøy gravplass	0	443 750	443 750
Storebø skule - skallsikring	489 453	625 000	625 000
Bibliotek - spelrom	133 078	187 500	187 500
Austevoll Ungdomsskule	30 122	237 500	237 500
Storebø skule - Diverse	51 976	962 500	962 500
Selbjørn skule - Diverse	1 156 290	2 300 000	2 300 000
Birgittunet - Diverse	443 412	1 312 500	3 562 500
Eidsbøen Bufellesskap - Oppgradering kjøkken	71 181	750 000	750 000
Austevollbadet	0	75 000	75 000
Tusenårstaden oppgradering	870 792	812 500	812 500
Selbjørn Idrettsanlegg - Tribune, 3-er banar og sykkelbane	0	1 000 000	1 000 000
Skrekalsøy - oppgradering ballbinge	38 450	125 000	125 000
Hundepark	0	550 000	550 000

Investering	Rekneskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinneleg budsjett 2021
Ventilasjon gamle kommunehus	349 131	349 131	
Uteområde Austevoll ungdomsskule	46 114		
Løpebana på Eidsbøen idrettsanlegg	2 667 783	4 500 000	
Klassesett skulebøker	265 721	1 000 000	
Fortau - Mosamyrvegen	424 671		
		149 266	
Sum	56 635 179	77 787 307	72 112 500
Finansiering	Rekneskap	Regulert budsjett	Opprinneleg budsjett
Mva komp	7 281 600	7 817 461	7 682 500
Inntekt frå sal av eigedom	1 300 000	2 200 000	
Mottatte avdrag på lån	2 303 570	0	
Tilskot Husbanken /private	10 346 557	12 700 000	12 700 000
Bruk av fond	-1 540 171	3 700 000	3 300 000
Bruk av lån	36 943 623	51 369 846	48 430 000
Sum finansiering	56 635 179	77 787 307	72 112 500

6.8 Oppstilling etter § 5-6 - Økonomisk oversikt etter art

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
	Driftsinntekte r					
1	Rammetilsku dd		122 899 763	125 520 347	115 801 347	127 407 003
2	Inntekts- og formuesskatt		286 098 177	264 923 000	265 000 000	264 096 823
3	Eiendomsska tt		3 054 876	3 100 000	3 100 000	3 549 716
4	Andre skatteinntekt er		0	0	0	0
5	Andre overføringer og tilskudd fra staten		27 663 401	21 480 663	17 480 663	42 400 540
6	Overføringer og tilskudd fra andre		56 084 878	31 652 693	29 072 293	52 650 448
7	Brukerbetalin ger		14 868 067	15 136 185	15 113 639	14 780 884
8	Salgs- og leieinntekter		16 661 878	15 438 232	15 853 000	14 735 906

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
9	Sum driftsinntekter		527 331 041	477 251 120	461 420 942	519 621 320
	Driftsutgifter					
1 0	Lønnsutgifter	1 2	225 490 822	208 706 773	201 415 253	184 259 017
1 1	Sosiale utgifter	8	56 611 577	61 900 855	59 725 341	48 288 676
1 2	Kjøp av varer og tjenester		172 379 744	153 958 832	144 944 095	193 619 471
1 3	Overføringer og tilskudd til andre		34 504 395	19 933 651	18 654 043	33 640 108
1 4	Avskrivninger	3	24 335 284	24 335 284	0	21 746 270
1 5	Sum driftsutgifter		513 321 823	468 835 395	424 738 732	481 553 542
1 6	Brutto driftsresultat		14 009 218	8 415 725	36 682 210	38 067 778
1 7	Renteinntekt er		2 381 810	1 900 000	1 900 000	1 972 230

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
1 8	Utbytter		0	0	0	0
1 9	Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler		0	0	0	0
2 0	Renteutgifter	6	8 121 904	8 855 200	8 855 200	9 480 470
2 1	Avdrag på lån	7	17 737 060	17 340 000	17 340 000	17 396 780
2 2	Netto finansutgifter		-23 477 154	-24 295 200	-24 295 200	-24 905 020
2 3	Motpost avskrivninger	3	24 335 284	24 335 284	0	21 746 270
2 4	Netto driftsresultat		14 867 348	8 455 809	12 387 010	34 909 028
	Disponering eller dekning av netto driftsresultat:					
2 5	Overføring til investering		0	0	0	0

P o s t	Tekst	N o t e	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
2 6	Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	1 0	780 369	842 972	642 972	-1 947 241
2 7	Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsf ond		-15 647 718	-9 298 782	-13 029 982	-32 961 786
2 8	Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0
2 9	Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat		-14 867 348	-8 455 810	-12 387 010	-34 909 027
3 0	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0

6.9 Oppstilling etter § 5-8 - Balanse

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

Balanse	Not e	Regnskap 2021	Regnskap 2020
---------	----------	---------------	---------------

Balanse	Not e	Regnskap 2021	Regnskap 2020
EIENDELER			
A. Anleggsmidler		1 379 937 522	1 394 141 728
I. Varige driftsmidler		929 460 835	912 198 143
1. Faste eiendommer og anlegg	3	910 071 541	893 800 861
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	3	19 389 294	18 397 282
II. Finansielle anleggsmidler	3	58 472 682	48 218 526
1. Aksjer og andeler	3	12 047 681	11 359 012
2. Obligasjoner		0	0
3. Utlån	5	46 425 001	36 859 514
III. Immaterielle eiendeler		0	0
IV. Pensjonsmidler	8	392 004 005	433 725 059
B. Omløpsmidler		247 022 350	215 933 230
I. Bankinnskudd og kontanter		175 801 583	153 821 704
II. Finansielle omløpsmidler		0	0
1. Aksjer og andeler		0	0
2. Obligasjoner		0	0
3. Sertifikater		0	0
4. Derivater		0	0

Balanse	Not e	Regnskap 2021	Regnskap 2020
III. Kortsiktige fordringer		71 220 767	62 111 527
1. Kundefordringer		4 612 540	4 056 771
2. Andre kortsiktige fordringer		51 521 541	32 419 126
3. Premieavvik	8	15 086 686	25 635 630
Sum eiendeler		1 626 959 872	1 610 074 959
C. Egenkapital		513 317 049	491 454 908
I. Egenkapital drift		139 723 553	124 856 205
1. Disposisjonsfond		126 255 294	110 607 577
2. Bundne driftsfond	10	13 468 258	14 248 628
3. Merforbruk i driftsregnskapet		0	0
II. Egenkapital investering		6 501 760	4 961 589
1. Ubundet investeringsfond		1 786 986	882 164
2. Bundne investeringsfond	10	4 714 774	4 079 425
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet		0	0
III. Annen egenkapital		367 091 737	361 637 114
1. Kapitalkonto	2	370 976 156	365 521 533
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift		-3 884 419	-3 884 419

Balanse	Not e	Regnskap 2021	Regnskap 2020
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		0	0
D. Langsiktig gjeld		1 028 075 562	1 041 148 014
I. Lån		612 387 276	588 516 450
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	6	612 387 276	588 516 450
2. Obligasjonslån		0	0
3. Sertifikatlån		0	0
II. Pensjonsforpliktelse	8	415 688 286	452 631 564
E. Kortsiktig gjeld		85 567 261	77 472 037
I. Kortsiktig gjeld		85 567 261	77 472 037
1. Leverandørgjeld		21 168 410	20 917 190
2. Likviditetslån		0	0
3. Derivater		0	0
4. Annen kortsiktig gjeld		63 316 445	55 198 489
5. Premieavvik	8	1 082 407	1 356 358
Sum egenkapital og gjeld		1 626 959 872	1 610 074 959
F. Memoriakonti		0	0
I. Ubrukte lånemidler		19 281 551	12 695 174

Balanse	Not e	Regnskap 2021	Regnskap 2020
II. Andre memoriakonti		1 454 065	1 454 065
III. Motkonto for memoriakontiene		20 735 616	14 149 239

6.10 Oppstilling etter § 5-9 Oversikt over samla budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner

Årsrekneskap og konsolidert rekneskap.

.	Driftsregnskap	2021
1.	Netto driftsresultat	14 867 348
2.	Avsetninger til bundne driftsfond	2 365 119
3.	Bruk av bundne driftsfond	3 145 488
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	15 647 718
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
7.	Budsjettetert dekning av tidligere års merforbruk	0
8.	Årets budsjettavvik (mer -eller mindreforbruk før strykninger)	14 867 348
13.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	14 867 348
18.	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk).	0

.	Driftsregnskap	2021
	Investeringsregnskap	2021
1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	35 403 452
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond	994 566
3.	Bruk av bundne investeringsfond	359 217
4.	Budsjettet bruk av lån	51 369 846
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	0
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	3 700 000
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp	0
9.	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	19 031 045
10.	Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	0
11.	Strykning av bruk av lån	15 331 045
12.	Strykning av overføring fra drift	0
13.	Strykning av bruk av ubundet investeringsfond	3 700 000

.	Driftsregnskap	2021
14.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	0
15.	Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond	0
16.	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp).	0

6.11 Notar

NOTE nr. 1: Endring i arbeidskapital

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-10, a)

BALANSEN	31.12.2021	01.01.2021	Endring
Omløpsmidler	247 022 349,85	215 933 230,20	31 089 119,65
Kortsiktig gjeld	85 567 260,87	77 472 037,42	8 095 223,45
Arbeidskapital	161 455 088,98	138 461 192,78	22 993 896,20

DRIFTS- OG INVESTERINGSREGNSKAPET (bevilgningsoversikter)

	2021
Netto driftsresultat	14 867 348,02
Netto utgifter/inntekter i investering	-635 349,20
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	7 491 198,98
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	22 993 896,20
Differanse i endring arbeidskapital balanse og drift og investering	0,00

FORKLARING TIL DIFFERANSE I ENDRING ARBEIDSKAPITAL

Endring i regnskapsprinsipp som påvirker arbeidskapital, drift	
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker arbeidskapital, investering	
Andre forklaringer	
Sum forklaringer	

NOTE nr. 2: Kapitalkonto

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-10, b)

BALANSEN	31.12.2021	01.01.2021	Endring
Anleggsmidler	1 379 937 522,16	1 394 141 728,46	-14 204 206,30
Langsiktig gjeld	1 028 075 561,67	1 041 148 013,67	-13 072 452,00
Endring ubrukte lånemidler (øk)	20 186 373,18	12 695 174,20	7 491 198,98
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker anleggsmidler			
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker langsiktig gjeld			
Netto endring	372 048 333,67	365 688 888,99	6 359 444,68

NOTE nr. 3: Varige driftsmidler

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-11, a)

Anleggsmiddelgrupper, maksimum levetid

Tekst	0 år	5 år	10 år	20 år	40 år	50 år	Sum
Bokført verdi per 1.1	18 673 665	6 128 664	5 060 551	15 990 505	590 941 830	275 354 883	912 150 098
Tilgang	40 000	4 358 815	398 799	400 923	15 645 706	20 753 733	41 597 976
Avgang							
Avskrivninger		2 381 697	1 048 870	936 585	15 315 302	4 652 830	24 335 284
Nedskrivninger							
Reverserte nedskrivninger							
Bokført verdi 31.12	18 713 665	8 105 782	4 410 480	15 454 843	591 272 234	291 455 786	929 412 790

NOTE nr. 4: Aksjer og andeler (finansielle anleggsmidler)

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-11, b)

Selskapets navn	Eierandel i %	Vesentlig endringer i eierandel	Vesentlig nedskrivning	Reversering nedskrivning	Bokført verdi 31.12
Austevoll Kraftlag					kr 153 000
Biblioteksentral A/L					kr 900
Blått kompetansesenter	50 %				kr 15 000
Sunnhordland tunnellen			60 000		kr -
Stad Skipstunnell			15 000		kr -
Austevoll arbeidssamvirke	100 %				kr 100 000
Austevoll Kart AS	50 %				kr 250 000
Egenkapitaltilskot KLP					kr 11 423 781
Vann vest AS					kr 5 000
Hordfast					kr 100 000
Austevoll Vatn og Avløp SA					
Interkommunalt arkiv i Hordaland IKS					
Sunnhordland Interkommunale Miljøverk IKS (SIM)	8 %				
SIM Næring AS (100% datter av SIM)	8 %				
Samarb.rådet for Sunnhordl. IKS	13 %				

Årsaken til nedskrivning/reversering:

Sunnhordland tunnellen og Stadstunnell er skrevet ned til 0 i bokført verdi på grunn av at selskapene er avvikla.

NOTE nr. 5: Utlån (finansielle anleggsmidler)

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-11, c)

Låntaker	Utlån (beløp)	Finansiert med egne midler	Finansiert med lån	Vesentlig tap
Startlån Husbanken	46 199 429		46 199 429	
Sosiale utlån	199 511	199 511		76 486
Vann vest AS	26 060	26 060		

NOTE nr. 6: Lån

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-12, a)

Eksterne lån	Bokført verdi 31.12	Løpetid	Rentefot	Refinansering*
Lån til egne investeringer	562 617 283	16	1,73 %	
Lån til andres investeringer				
Lån til innfrielse av kausjoner				
Lån til videre utlån	49 769 993	12,2	0,96 %	
Finansielle leieavtaler				

*Lån som forfaller og må refinansieres i det året regnskapet legges fram.

NOTE nr. 7: Avdrag på lån

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-12, b)

Grunnlag for beregning av minimumsavdrag	Beløp
Beregnet minimumsavdrag etter kommuneloven §14-18, 1. ledd	16 028 000
Korrigerings for mottatte avdrag videreutlån til avdrag andre lån	
Betalte avdrag	17 737 060
Differanse mellom beregnet, korrigerende og betalte avdrag	-1 709 060

Grunnlag for beregning av minimumsavdrag	
Bokført verdi avskrivbare anleggsmidler 01.01.	893 524 478
Bokført verdi lånegjeld 01.01.	588 516 450
Avskrivninger	24 335 284

NOTE nr. 8: Pensjon

Budsjet og regnskapsforskriften, § 5-12, c)

Spesifikasjon av pensjonskostnad og årets premieavvik	Beløp
Årets pensjonsopptjening, nåverdi	21 573 410
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	14 368 108
- Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-13 074 294
Administrasjonskostnader	1 077 297
Netto pensjonskostnad (inkl. adm.)	23 944 521
Årets pensjonspremie	18 502 745
Årets premieavvik	-3 192 454
Amortiseringsperioder	
Premieavvik over 15 år	1 454 642
Premieavvik over 10 år	887 046
Premieavvik over 7 år	4 290 714
Premieavvik over x år	6 632 402
Årets samlede pensjonskostnad (summen av netto pensjonskostnad og amortiseringskostnader.)	30 576 923

Premiefond	Beløp
Innestående på premiefond 01.01.	1 997 463
Tilført premiefondet i løpet av året	22 114 084
Bruk av premiefondet i løpet av året	23 334 301
Innestående på premiefond 31.12.	777 246

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	Beløp	Arbeidsgiveravgift
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	412 764 480	58 199 792
Pensjonsmidler pr. 31.12.	392 004 004	55 272 565
Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	20 760 476	2 927 227

Estimatavvik og planendringer	Pensjonsmidler Beløp	Pensjonsforpliktelser Beløp
Estimatavvik 31.12.	13 651 595	-56 853 157
Virkningen av planendringer		

Beregningsforutsetninger	KLP	SPK
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,50 %	3,00 %
Diskonteringsrente	3,00 %	3,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	1,98 %	1,98 %
Forventet årlig G- og pensjonsregulering	1,98 %	1,98 %

NOTE nr. 9: Garantier gitt av kommunen

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-12, d)

Garantien er stilt for	Formål	Type garanti	Vedtatt garantiramme (ekskl. tillegg)	Saldo 31.12	Forventet låneopptak (utover)	Tillegg for renter og omkostn.	Godkjenning	Utløper
Austevoll Vatn og Avløp BA	Refinansiering av lån	Sjølvsuldgar	64 000 000	44 799 940		4 479 994	Godkjent KST sak 079/11	2041
Austevoll Vatn og Avløp BA	Investering i vannbehandlingsanlegg	Sjølvsuldgar	20 000 000	15 500 000		1 550 000	Godkjent KST sak 087/18	2037
Austevoll Arbeidssamvirke AS	Refinansiering og investering i prosjekt "Blått hav"	Sjølvsuldgar	9 900 000	4 972 500		497 250	Godkjent KST sak 084/13	2035
Hundvåkøy samfunnshus	Rehabilitering samfunnshuset	Sjølvsuldgar	2 000 000	827 270		82 727	Godkjent KST sak 065/21	2041
Austevoll sokneråd	Investering i kontormøblar	Sjølvsuldgar	150 000	0		0	Godkjent KST sak 101/18	2021
Selbjørn Idrettslag	Medfinansiering Selbjørn fleirbrukshall	Sjølvsuldgar	4 900 000	3 496 635		349 664	Godkjent KST sak 107/18	2030
Austevoll Idrettsklubb	Medfinansiering Austevollbadet	Sjølvsuldgar	16 300 000	3 392 000		339 200	Godkjent KST sak 060/19	2023
Kolbeinsvik Vel	Utbygging av Kolbeinsvik Montessoriskule	Sjølvsuldgar	5 000 000	5 000 000		500 000	Godkjent KST sak 096/19	2039
Stolmen Vel	Renovering av gamleskolen på Stolmen	Sjølvsuldgar	1 500 000	1 000 000		100 000	Godkjent KST sak 017/20	2040
Sum garantier/lån ved kausjon			123 750 000	78 988 345				

NOTE nr. 10: Vesentlige bundne fond

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-13, a)

Bunde fond - formål	Bokført verdi 01.01	Avsetning	Bruk	Bokført verdi 31.12.
Bundne driftsfond				
Selvkostfond				
Feiing	134 850		64 099	70 751
Øremerket statstilskudd				
Smale stiar og tråkk	522 196			522 196
Systematisk identifikasjon og oppfølging av barn	950 000		240 000	710 000
Dekomp	567 960	174 635	180 044	562 551
Næringsfond/Kraftfond				
Kompensasjonsordning lokalt næringsliv		588 000		588 000
Regionalt næringsfond	2 583 939		1 247 135	1 336 804
Gavefond				
Martha Birgit Trolands minnefond	2 583 939	37 726		2 621 665
Sum	7 342 884	800 361	1 731 278	6 411 967
Bundne investeringsfond				
Øremerket statstilskudd				
Korona tilskot 2020	2 000 000		359 217	1 640 783
Startlån	1 886 603	381 457		2 268 060
Sum	3 886 603	381 457	359 217	3 908 843

NOTE nr. 11: Gebyrfinansierte selvkosttjenester

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-13, b)

Selvkostområde feiling	
Dekningsgrad i %	95 %
Gebyrinntekter	1 191 542
Beregnet selvkost (kostnader)	1 257 632
Selvkostresultat (over-/underskudd)	-66 090
Avsetning til selvkostfond	0
Bruk av selvkostfond	66 090
Dekning av fremført underskudd	
Fremføring av årets underskudd	
Akkumulert underskudd til fremføring	
Bokført verdi 31.12	70 751

Selvkostområde kartoppmåling	
Dekningsgrad i %	96 %
Gebyrinntekter	2 440 966
Beregnet selvkost (kostnader)	2 554 312
Selvkostresultat (over-/underskudd)	-113 346
Avsetning til selvkostfond	
Bruk av selvkostfond	
Dekning av fremført underskudd	
Fremføring av årets underskudd	
Akkumulert underskudd til fremføring	
Bokført verdi 31.12	0

Selvkostområde plan og bygning	
Dekningsgrad i %	100 %
Gebyrinntekter	4 440 867
Beregnet selvkost (kostnader)	4 443 539
Selvkostresultat (over-/underskudd)	-2 672
Avsetning til selvkostfond	
Bruk av selvkostfond	
Dekning av fremført underskudd	
Fremføring av årets underskudd	
Akkumulert underskudd til fremføring	
Bokført verdi 31.12	0

Selvkostområde private planer	
Dekningsgrad i %	61 %
Gebyrinntekter	651 100
Beregnet selvkost (kostnader)	1 060 910
Selvkostresultat (over-/underskudd)	-409 810
Avsetning til selvkostfond	
Bruk av selvkostfond	
Dekning av fremført underskudd	
Fremføring av årets underskudd	
Akkumulert underskudd til fremføring	
Bokført verdi 31.12	0

NOTE nr. 12: Ytelser til ledende personer

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-13, d)

Lovtekst:

d) Det skal opplyses om ytelser til ledende personer i virksomheten.

	Brutto lønn	Fast godtgjørelse	Bonus	Eventuelt annen tilleggsgodtgjørelse
Rådmann	1 100 000	1 100 000		4 392
Ordfører	987 997	987 997		4 392

NOTE nr. 13: Godtgjørelse til revisor

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-13, e)

	Godtgjørelse
Ordinær revisjon	239 607
Forvaltningsrevisjon	321 563
Rådgiving	34 607
Sum	595 777

NOTE nr. 14: Vesentlige endringer i regnskapsprinsipp

Budsjett og regnskapsforskriften, § 5-10, c)

Tidligere endringer i regnskapsprinsipp lagt på arbeidskapital drift

Endring i regnskapsprinsipp som følge av regelendring og presisering fra departementet er gjennomført fra 1993 til i dag ved direkte bokføring mot egenkapitalen. Slike utgiftsøkninger er ikke kompensert ved økte overføringer fra staten. Oppstillingen nedenfor viser de beløp kommunen har ført som endring i regnskapsprinsipp.

	År	Utgift	Inntekt
Utbetalte feriepenger	1993	4 794 600	
Feriepenger til landbrukskontoret ved overtaking	1994	0	
Påløpne renter	2001	0	
Varebeholdning	2001		0
Kompensasjon for mva	2001	0	630 000
Obligasjonar	2001	0	0
Ressurskrevjande brukarar	2008		280 000
Sum bokført mot regnskapsprinsipp som påverkar arbeidskapital drift		4 794 600	910 000